



LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS TAHUN KE 1

**Oleh:
SENAT DAN KANTOR PENJAMINAN MUTU
UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO**

**UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO
SEMARANG
2013**

LEMBAR PENGESAHAN

1. Nama Kegiatan : Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Universitas Dian Nuswantoro Semarang Tahun 2012-2016 untuk Tahun ke-1
2. Tim Monev Senat : Dr. St. Dwiarso Utomo, S.E., Akt., M.Kom.
Dr. Kusni Ingsih, M.M.
Dr. Abdul Syukur, M.M.
3. Tim Monev KPM : Nova Rijati, S.Si., M.Kom.
Heru Pramono Hadi, S.E., M.Kom.
4. Waktu Pelaksanaan : September 2013 - November 2013

Mengetahui,
Ketua Senat Universitas

Semarang, 19 Desember 2013
Kepala Kantor Penjaminan Mutu

Dr. Ir. Edi Noersasongko, M.Kom.
NPP.0686.11.1990.001/NIDN.061606550

Nova Rijati, S.Si., M.Kom.
NPP.0686.11.1996.093/NIDN.0622117201

KATA PENGANTAR

Pelaksanaan Rencana Strategis (Renstra) Universitas Dian Nuswantoro tahun 2012-2016, hendaknya mengupayakan pencapaian standar penyelenggaraan kegiatan akademik dan non akademik yang lebih sehat dan berdaya saing. Selain itu, pencapaian harus mengarah pada pemenuhan Standar Nasional Pendidikan dan Akreditasi Institusi Perguruan Tinggi.

Berpedoman pada prosedur monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Semarang, maka Ketua Senat Universitas Dian Nuswantoro Semarang telah menugaskan Kepala Kantor Penjaminan Mutu untuk melaksanakan monitoring dan evaluasi pelaksanaan rencana strategis tahun 2012 .

Hasil Monev Renstra tahun ke-1 diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Rektor diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator tahun 2012 yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya peningkatan mutu berkelanjutan akan menjadikan Universitas Dian Nuswantoro terus belajar dan tumbuh mencapai visinya.

Semarang, 19 Desember 2013

Ketua Senat

Dr. Ir. Edi Noersasongko, M.Kom
NPP.0686.11.1990.001/NIDN.061606550

DAFTAR ISI

Lembar Pengesahan.....	2
Kata Pengantar.....	3
Daftar Isi.....	4
Bab 1. Pendahuluan.....	5
Bab 2. Pelaksanaan.....	7
Bab 3. Laporan Hasil Pencapaian Sasaran.....	9
Bab 4. Penutup	20

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Dalam rangka mencapai visi, misi dan tujuan Universitas Dian Nuswantoro pada tahun 2016, maka disusunlah Rencana Strategis (Renstra) Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2012-2016. Rencana Strategis (Renstra) Universitas Dian Nuswantoro Semarang Tahun 2012-2016 dibuat untuk memberikan kerangka acuan pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita Universitas Dian Nuswantoro Semarang dalam lima tahun.

Untuk menjamin bahwa Renstra Universitas Dian Nuswantoro Semarang dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh tim independen dari Senat dan Kantor Penjaminan Mutu Universitas Dian Nuswantoro Semarang, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Selain itu tata cara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian *outcomes* Renstra dan penyebaran *good practices* ke seluruh unit kerja di lingkungan Universitas Dian Nuswantoro Semarang. Pada akhirnya, diharapkan Universitas Dian Nuswantoro Semarang memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Universitas Dian Nuswantoro Semarang.

Dengan Monev ini diharapkan kinerja Universitas Dian Nuswantoro Semarang dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Sehingga perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

1.2. Tujuan

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Renstra tahun ke- 1 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Universitas Dian Nuswantoro terkait dengan:

1. Komitmen pimpinan dalam mendukung pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro 2012-2016.

2. Persentase kemajuan pelaksanaannya, kesesuaiannya serta pengelolaan setiap program/aktivitas dalam rangka mencapai sasaran
3. Masalah-masalah yang dihadapi Universitas Dian Nuswantoro, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan pelaksanaan program-program yang tertulis dalam renstra pada tahun berikutnya.
4. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan

BAB II

PELAKSANAAN

2.1 Jadwal Pelaksanaan

Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi (Monev) tahun pertama pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro dilakukan pada bulan September 2013-November 2013

2.2 Prosedur Pelaksanaan

Monev tahun pertama pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2012-2016 yang disahkan pada bulan September 2012, dilakukan pada bulan September 2013-November 2013

Monev didasarkan pada proses capaian indikator bidang kelembagaan, pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama, sebagai berikut :

1. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu
2. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfir akademik yang semakin dinamis
3. Bidang Penelitian, melalui program penelitian yang tepat guna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni
4. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, melalui program pengabdian pada masyarakat yang tepat sasaran sebagai bentuk implementasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni
5. Bidang Kerjasama, melalui program kerjasama/ kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder

Capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan indikator-indikator yang dapat dinilai persentase capaian kinerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat

ini diperoleh dari berbagai unit kerja di lingkungan Universitas Dian Nuswantoro antara lain, LPPM Universitas Dian Nuswantoro, Kantor Urusan Internasional, Kantor Penjaminan Mutu, Biro Akademik, Biro Keuangan, Biro Admisi dan Promosi, Biro Umum, Biro Kemahasiswaan, Unit Layanan Data dan Informasi, Unit layanan Karir dan Alumni, Fakultas, Program Studi dan sebagainya. Selain itu juga dari dokumen-dokumen resmi Universitas Dian Nuswantoro antara lain laporan monitoring tingkat kepuasan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, mitra kerjasama, alumni dan pengguna alumni dan sebagainya. Beberapa indikator telah mencapai bahkan lebih tinggi dari target yang direncanakan, Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program.

BAB III

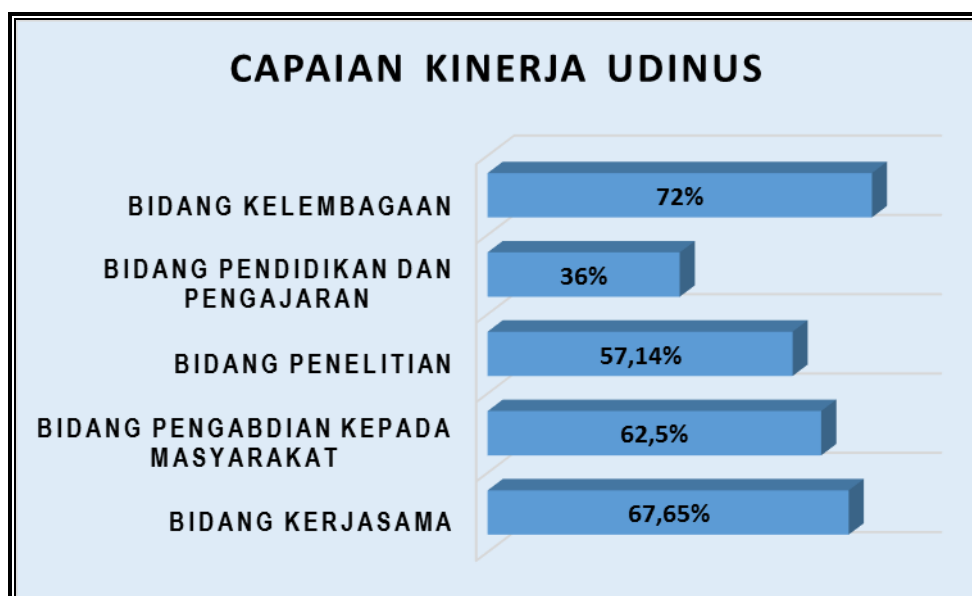
LAPORAN HASIL PENCAPAIAN SASARAN

Laporan ini menunjukkan kinerja pencapaian sasaran Universitas Dian Nuswantoro pada tahun 2012 yang meliputi bidang Kelembagaan, Pengajaran, Penelitian, Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama.

Berdasarkan hasil kinerja menunjukkan ada beberapa capaian sasaran mutu yang memenuhi bahkan melebihi target yang telah ditetapkan, tetapi terdapat capaian yang lebih rendah daripada target yang ditetapkan dengan berbagai akar penyebab masalah yang melatarbelakangi tidak tercapainya target tersebut.

Namun juga ada sebagai indikator yang tidak terukur dengan baik karena kesulitan dalam audit tidak ditemukan bukti dan data yang cukup terhadap capaian yang dihasilkan.

Adapun hasil secara lengkap dapat ditunjukkan dalam gambar berikut:



Gambar 1: Capaian Kinerja Program Renstra Udinus

Monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis didasarkan pada proses capaian indikator bidang kelembagaan, pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat dan kerjasama, sebagai berikut :

1. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu (**Rata-rata Prosentase Capaian 72%**)
2. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfer akademik yang semakin dinamis (**Rata-rata Prosentase Capaian 36%**)
3. Bidang Penelitian, melalui program penelitian yang tepat guna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (**Rata-rata Prosentase Capaian 57.14%**)
4. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, melalui program pengabdian pada masyarakat yang tepat sasaran sebagai bentuk implementasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni (**Rata-rata Prosentase Capaian 62.5%**)
5. Bidang Kerjasama, melalui program kerjasama/ kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder (**Rata-rata Prosentase Capaian 67.65%**)

1. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2012	Capaian Tahun 2012	Capaian
1	Terselenggaranya fungsi - fungsi organisasi sesuai dengan tugas dan tanggung jawab setiap satuan kerja	Ketersediaan dokumen WT dan SOP pada setiap unit kerja	60%	56%	Belum Tercapai
		Frekuensi pelatihan bagi pejabat tentang WT dan SOP	-	-	Tercapai
		Frekuensi audit dan pelaksanaan WT dan SOP	-	-	Tercapai
2	Terselenggaranya sistem perencanaan dan garis besar rencana jangka panjang, menengah dan tahunan dalam kaitannya dengan visi, misi dan sasaran institusi	Ketersediaan Renstra / Renop / Proker setiap Unit Kerja	70%	70%	Tercapai
		Mekanisme penyusunan Renstra / Renop / Proker setiap Unit Kerja melibatkan stakeholder internal dan eksternal	Ya	Ya	Tercapai
		Sosialisasi pemahaman visi misi institusi	Insidental	Insidental	Tercapai
		Visi misi institusi tersosialisasi	Ya	Ya	Tercapai
3	Terselenggaranya pengelolaan administrasi yang baik	Tersedianya RAB setiap unit kerja	-	-	Tercapai
		Opini Laporan Keuangan	-	-	Tercapai
		Penurunan Temuan Audit baik dalam jumlah maupun nilai dalam unit kerja administrasi	60%	58%	Belum Tercapai
		Ketersediaan sistem informasi pada semua lini organisasi	70%	56%	Belum Tercapai
		Implementasi dan evaluasi sistem informasi yang ada	70%	50%	Belum Tercapai
4	Terselenggaranya sistem monitoring dan evaluasi	Frekuensi Pendampingan Satuan Penjaminan Mutu tiap unit kerja	Setiap bulan	Setiap bulan	Tercapai
		Frekuensi Audit Mutu Internal tiap program studi/fakultas	Setiap semester	Setiap semester	Tercapai
		Frekuensi Audit Mutu Internal tiap unit kerja selain fakultas	Setiap tahun	Setiap tahun	Tercapai
		Tersedianya sistem informasi eksekutif / sistem informasi pendukung keputusan	-	-	Tercapai
5	Ketersediaan direktori, katalog,	Terbentuknya Biro Kearsipan	-	-	Tercapai

1. Bidang Kelembagaan, melalui program penciptaan manajemen pendidikan yang berorientasi pada mutu					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2012	Capaian Tahun 2012	Capaian
	dan atau dokumen tertulis yang menjelaskan keseluruhan kegiatan institusi, yang mencakup isi dan kemanfaatannya	Tersedianya <i>repository online</i>	-	-	Tercapai
6	Terselenggaranya program studi-program studi baru	Pembukaan Program Studi S1	-	-	Tercapai
		Pembukaan Program Studi D3/D4	-	-	Tercapai
		Pembukaan Program Studi S2	-	-	Tercapai
7	Terciptanya <i>Good University Governance (GUG)</i>	Tersusun dan dilaksanakannya organisasi yang memenuhi kriteria good governance	50%	46%	Belum Tercapai
		Tercapainya kemandirian di dalam tata kelola yang baik dalam bidang SDM, Administrasi Akademik, Keuangan, Aset dan Kerjasama	50%	44%	Belum Tercapai
		Laporan Keuangan memperoleh Opini Wajar Tanpa Pengecualian	WTP	WTP	Tercapai
		Penurunan Temuan Audit baik dalam jumlah maupun nilai	60%	56%	Belum Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			18/25*100% = 72%		

2. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfer akademik yang semakin dinamis					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2012	Capaian Tahun 2012	Capaian
1	Meningkatnya indeks prestasi lulusan	IPK lulusan ≥ 3 minimal 80% untuk program sarjana dan diploma	60%	D=45.68% S=64.19%	Belum Tercapai
		IPK lulusan ≥ 3.5 minimal 80% untuk program magister	60%	M=36.31%	Belum Tercapai
		Indeks Kinerja Dosen ≥ 3 minimal 80%	60%	70%	Tercapai
		Angka Ketetapan Input	1.30	1.24	Belum Tercapai
2	Meningkatnya presentase lulusan tepat waktu	Tepat waktu studi minimal 80%	60%	D=43.36% S=55.29% M=57.77%	Belum Tercapai
		Rata-rata masa studi program magister	2.5	2.5	Tercapai
		Rata-rata masa studi program sarjana	4.7	4.3	Tercapai
		Rata-rata masa studi program diploma	3.7	3.4	Belum Tercapai
		Angka Efisiensi Edukasi (AEE)	17%	16%	Belum Tercapai
3	Berkurangnya waktu tunggu dalam mendapatkan atau menciptakan lapangan pekerjaan	Waktu tunggu lulusan kurang dari 6 bulan minimal 80%	60%	59%	Belum Tercapai
		Lulusan bekerja sesuai kompetensi minimal 80%	60%	53%	Belum Tercapai
4	Meningkatnya kemampuan lulusan berwirausaha	Prosentase lulusan bekerja dan atau berwirausaha sesuai bidangnya dalam 6 bulan	50%	43.67%	Belum Tercapai
5	Meningkatnya kemampuan berbahasa inggris bagi lulusan	Lulusan memiliki Toefl-ITP Score ≥ 450 minimal 80%	60%	46.78%	Belum Tercapai
6	Meningkatnya otonomi keilmuan, kebebasan akademik dan kebebasan mimbar akademik	Jumlah kegiatan akademik yang melibatkan dosen dan mahasiswa meningkat (Seminar, Lokakarya, Kuliah Umum dll)	120	100	Belum Tercapai
		Terbentuknya Bidang Kajian/ Kelompok Bidang Ilmu	10	8	Belum Tercapai

2. Bidang Pengajaran, melalui program peningkatan mutu lulusan dan terciptanya atmosfer akademik yang semakin dinamis					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2012	Capaian Tahun 2012	Capaian
7	Meningkatnya prasarana, sarana dan dana yang memungkinkan terciptanya interaksi akademik antar sivitas akademik	Rasio bandwidth dengan jumlah mahasiswa	1.3	1.3	Tercapai
8	Meningkatnya program dan kegiatan akademik untuk menciptakan suasana akademik	Prosentase keterlibatan mahasiswa pada kegiatan kompetitif akademik baik di tingkat internal maupun eksternal	20%	15%	Belum Tercapai
		Perolehan prestasi mahasiswa per tahun di tingkat nasional/internasional (akademik dan non akademik)	60	62	Tercapai
		Prosentase keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen	15%	7.92%	Belum Tercapai
		Prosentase keterlibatan mahasiswa dalam pengabdian kepada masyarakat dosen	15%	9.78%	Belum Tercapai
9	Meningkatnya program pembinaan akademik, pengembangan sikap mental cendekiawan serta pelatihan kepemimpinan dan kewirausahaan	Jumlah dosen memiliki sertifikasi pendidik	80	73	Belum Tercapai
		Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor	64	66	Tercapai
		Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Lektor Kepala	18	18	Tercapai
		Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional Guru Besar	-	-	Tercapai
		Frekuensi pelatihan peningkatan kompetensi sesuai dengan bidang keahlian dosen	20	75	Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			9/25*100% = 36%		

3. Bidang Penelitian, melalui program penelitian yang tepat guna bagi pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2012	Capaian Tahun 2012	Capaian
1	Tersedianya agenda penelitian	Tersedianya RIP Penelitian	-	-	Tercapai
		Tersedianya Program Kerja/Agenda Penelitian Dosen	Ada	Ada berupa Program Kerja (Proker)	Tercapai
		SOP / Pedoman Penelitian Internal	Ada	Ada, tetapi belum disosialisasikan dengan baik	Tercapai
2	Meningkatnya produktivitas penelitian yang berkualitas, berkelanjutan dan bermanfaat bagi masyarakat, pemerintah dan dunia usaha	Jumlah penelitian dosen meningkat	60	43	Belum Tercapai
		Jumlah dosen yang terlibat dalam penelitian meningkat	120	106	Belum Tercapai
		Rata-rata dana penelitian internal	2.2 juta	2.7 juta	Tercapai
		Rata-rata dana penelitian eksternal meningkat	3.2 juta	3.3 juta	Tercapai
3	Adanya jaminan perlindungan hasil penelitian dan hak paten	Jumlah HaKi / Paten meningkat	22	11	Belum Tercapai
		Terbentuk Sentra HaKI	-	-	Tercapai
4	Meningkatnya publikasi hasil penelitian tingkat nasional dan internasional	Jumlah publikasi hasil penelitian tingkat nasional	25	15	Belum Tercapai
		Jumlah publikasi hasil penelitian tingkat internasional	20	20	Tercapai
		Jumlah publikasi hasil penelitian tingkat internasional bereputasi	15	16	Tercapai
		Jumlah Bahan Ajar hasil penelitian	15	3	Belum Tercapai
		Jumlah Jurnal Ilmiah Baru	1	-	Belum Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			8/14*100% = 57.14%		

4. Bidang Pengabdian kepada Masyarakat, melalui program pengabdian pada masyarakat yang tepat sasaran sebagai bentuk implementasi Ilmu Pengetahuan, Teknologi dan Seni					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2012	Capaian Tahun 2012	Capaian
1	Tersedianya Agenda Pengabdian pada Masyarakat	Tersedianya Program Kerja /Agenda Pengabdian kepada Masyarakat Dosen	Ada	Ada, berupa program kerja tergabung dalam program penelitian	Tercapai
		SOP / Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat Internal	Ada	Ada tetapi belum tersosialisasi dengan baik	Tercapai
2	Meningkatnya jenis dan jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan institusi dan atau hasil penelitian yang dilakukan oleh dosen	Jumlah pengabdian kepada masyarakat dosen meningkat	60	63	Tercapai
		Jumlah dosen yang terlibat dalam pengabdian kepada masyarakat meningkat	120	120	Tercapai
3	Meningkatnya dampak kegiatan pengabdian kepada masyarakat, program pembangunan pemerintah dan dunia usaha	Adanya desa binaan	-	-	Tercapai
		Jumlah mitra kerjasama pengabdian kepada masyarakat meningkat	25	23	Belum Tercapai
	Meningkatnya sumber dana pengabdian kepada masyarakat	Rata-rata dana pengabdian kepada masyarakat internal	1.2 juta	0.4 juta	Belum Tercapai
		Rata-rata dana pengabdian kepada masyarakat eksternal meningkat	1.6 juta	1.5 juta	Belum Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			5/8*100% = 62.5%		

5. Bidang Kerjasama, melalui program kerjasama/ kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2012	Capaian Tahun 2012	Capaian
1	Meningkatnya jumlah mitra kerjasama yang relevan	Jumlah Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri	26	34	Tercapai
		Jumlah Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Luar Negeri	8	7	Belum Tercapai
		Jumlah kerja sama dengan Institusi / lembaga non perguruan tinggi, pemerintah daerah, dunia usaha, kalangan industri dan lembaga lain baik di dalam maupun luar negeri untuk kegiatan tridharma perguruan tinggi.	16	17	Tercapai
2	Meningkatnya kualitas program kerjasama	Terbentuknya Lembaga Kerjasama	Ada	Ada	Tercapai
		Terbentuknya Kantor Urusan Internasional	-	-	Tercapai
		Tersedianya Kebijakan / SOP mengenai kerjasama	Ada	Ada	Tercapai
		Jumlah kerjasama yang berimbas pada kenaikan pendapatan institusi	-	-	Tercapai
		Jumlah dosen dan mahasiswa yang mendapatkan beasiswa hasil kerjasama	6	28	Tercapai
		Jumlah Kerjasama dengan Perguruan Tinggi Dalam Negeri	26	16	Belum Tercapai
3	Meningkatnya indeks kepuasan Mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan	Tersedianya SOP Pengukuran kepuasan mahasiswa terhadap layanan kemahasiswaan	Ada	ada tetapi belum tersosialisasi dengan baik	Belum Tercapai
		Dilaksanakan survei pengukuran kepuasan mahasiswa	tiap semester	tiap semester	Tercapai
		Indeks Kepuasan Mahasiswa ≥ 3 lebih dari 80%	3.01	3.11	Tercapai
4	Meningkatnya	Tersedianya sistem	Ada	Ada	Tercapai

5. Bidang Kerjasama, melalui program kerjasama/ kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder					
No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2012	Capaian Tahun 2012	Capaian
	indeks kepuasan Lulusan atas layanan akademik	penelusuran (<i>tracing</i>) alumni berbasis <i>web</i> .			
		Pelaksanaan Tracer Alumni dan Pengguna Lulusan	tiap tahun	tiap tahun	Tercapai
		Prosentase Ketertelusuran alumni	10%	14%	Tercapai
		Pelaksanaan Job Fair	tiap tahun	tiap tahun	Tercapai
5	Meningkatnya indeks kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	Tersedianya SOP Pengukuran Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	Ada	Ada	Tercapai
		Pengukuran Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	tiap semester	tiap semester	Tercapai
		Indeks Kepuasan Dosen dan Tenaga Kependidikan terhadap pengelolaan SDM	3.2	Dosen = 3.10 Tendik = 3.00	Belum Tercapai
6	Meningkatnya indeks kepuasan Pengguna Lulusan	Indeks Kepuasan Pengguna Lulusan	3.14	3.12	Belum Tercapai
		Sistem Informasi Layanan Karir	-	Mulai dibentuk Pusat Layanan Karir	Tercapai
7	Meningkatnya indeks kepuasan Mitra Kerjasama	Tersedianya SOP Pengukuran Indeks Kepuasan Mitra Kerjasama	Ada	Ada	Tercapai
		Pengukuran Indeks Kepuasan Mitra Kerjasama	tiap tahun	tiap tahun	Tercapai
		Indeks Kepuasan Mitra Kerjasama	3.01	Tidak ada data	Belum Tercapai
8	Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia	Tersedianya SOP Pengelolaan Sumber Daya Manusia	Ada	Ada	Tercapai
		Jumlah dosen studi lanjut S3	23	43	Tercapai
		Rasio dosen dan	1 : 38	1 : 38	Tercapai

5. Bidang Kerjasama, melalui program kerjasama/ kemitraan dalam berbagai bidang, baik dengan lembaga pemerintahan maupun swasta, ditingkat nasional maupun internasional, serta sistem pelayanan dan program kerja yang berorientasi pada kepuasan stakeholder

No	Program	Indikator Capaian	Target Tahun 2012	Capaian Tahun 2012	Capaian
		mahasiswa			
		Jumlah Pustakawan	4	4	Tercapai
		Jumlah program pendidikan dan pelatihan bagi tenaga kependidikan sesuai dengan bidang keahliannya	60	60	Tercapai
9	Meningkatnya Sarana dan Prasarana	Jumlah ruang dosen (luas > 4 m ² per dosen)	290	269	Belum Tercapai
		Jumlah ruang kuliah	60	54	Belum Tercapai
		Jumlah ruang Laboratorium	32	30	Belum Tercapai
		Jumlah ruang seminar / rapat/ pertemuan	8	6	Belum Tercapai
		Alokasi Bandwidth	45 MB	40 MB	Belum Tercapai
Rata-Rata % Pencapaian			23/34*100% = 67.65%		

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

1. Hasil monev pelaksanaan Renstra Universitas Dian Nuswantoro tahun ke-1 menunjukkan bahwa ada beberapa indikator yang telah mencapai target tahun 2012, maka diperlukan penetapan standar baru supaya ada peningkatan.
2. Ada beberapa indikator program yang belum mencapai target, maka diperlukan perhatian khusus untuk program-program yang belum sesuai dengan target.

4.2 Rekomendasi

1. Laporan hasil pencapaian sasaran Universitas Dian Nuswantoro tahun 2013 yang telah disampaikan diatas masih ditemukan berbagai macam kekurangan. Dan sebagai bagian dari siklus penjaminan mutu berkelanjutan, maka perbaikan akan terus dilakukan pada tahun-tahun mendatang. Laporan ini diharapkan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi diri bagi Universitas Dian Nuswantoro terhadap kinerjanya di tahun 2013. Selanjutnya masukan dan saran dari kantor penjaminan mutu dan seluruh pemangku kepentingan dijadikan sebagai bahan perbaikan berkelanjutan di tahun yang akan datang.
2. Dengan memperhatikan bahwa beberapa indikator program masih belum tercapai, maka untuk selanjutnya monev tahun ke-2 diperlukan Laporan Evaluasi Kinerja Pelaksanaan Renstra Universitas Dian Nuswantoro secara terkonsolidasi dari seluruh unit kerja. Dengan demikian monev dapat dilakukan tim monev dengan mudah dan berbagai informasi dapat diakses secara lengkap. Untuk itu diperlukan komitmen rektor untuk menugaskan unit fungsional atau struktur di lingkungan Universitas Dian Nuswantoro untuk melaksanakan tugas tersebut hingga pelaksanaan Renstra Universitas Dian Nuswantoro Semarang berakhir tahun 2016

UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

Jalan Imam Bonjol 205 - 207 Kode Pos 50131, Telp (024) 3560567
Semarang, Jawa Tengah
Homepage : www.dinus.ac.id, email : sekretariat@dinus.ac.id