

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
TAHUN 2021/2022 ATAS PELAKSANAAN
RENCANA STRATEGIS
UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO
TAHUN 2021/2022-2025/2026**

SEMARANG, FEBRUARI 2023



UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO
Jl. Imam Bonjol No. 207 Semarang 50131
Telp. (024) 3517261 Fax. (024) 3569684

LEMBAR PENGESAHAN



LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI TAHUN 2021/2022 ATAS PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO TAHUN 2021/2022-2025/2026

1. Nama Kegiatan : Monitoring Dan Evaluasi Tahun 2021/2022 Atas Pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026
2. Waktu Kegiatan : Desember 2022 – Maret 2023
3. Tempat Kegiatan : Universitas Dian Nuswantoro
4. Tim Pelaksana : - Penanggungjawab : Rektor
- Pengarah : Wakil Rektor I
Wakil Rektor II
Wakil Rektor III
Wakil Rektor IV
- Ketua Tim Pelaksana : Dr. Nova Rijati, S.Si, M.Kom
- Bidang Data dan Informasi : Dr. Ir. Dian Retno S, M.T.
Dewi Agustini, M.Kom
- Bidang Analisis : Dr. Agus Prayitno, MM
Dr. Pujiono, S.Si, M.Kom
- Bidang Administrasi & Pelaporan : Dr. Aris Marjuni, S.Si, M.Kom
Muh. Alfian Dzikri, S.Kom
Aditya Rifki Mediana, S.Akun
5. Tanggal Pelaporan : 31 Maret 2023

Disiapkan Oleh:	Diperiksa Oleh:	Disahkan Oleh:
Ketua Tim Pelaksana	Wakil Rektor II	Rektor
Dr. Nova Rijati, S.Si., M.Kom. 0686.11.0000.000	Dr. Guruh Fajar Shidiq, S.Kom, M.CS. 0686.11.0000.000	Prof. Dr. Ir. Edi Noersasongko, M.Kom 0686.11.0000.000

KATA PENGANTAR

Rencana Strategis (Renstra) Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 merupakan bagian dari upaya untuk menjamin tercapainya visi, misi, tujuan dan sasaran jangka panjang yang telah ditetapkan oleh Universitas Dian Nuswantoro. Pelaksanaan Renstra tersebut dipandang perlu untuk dilakukan monitoring dan evaluasi (Monev) guna menjamin dan memastikan pencapaian atas target-target yang telah ditetapkan pada setiap tahunnya melalui indikator-indikator kinerja.

Memasuki Tahun 2023, Renstra tahun pertama (Tahun 2021/2022) dari Renstra Tahun 2021/2022-2025/2026 telah berakhir. Capaian indikator kinerja Tahun 2021/2022 perlu diidentifikasi, direkapitulasi, dan dievaluasi untuk mendapatkan umpan balik atas pelaksanaan Renstra Tahun 2021/2022 melalui kegiatan Monev, yang hasil-hasilnya dapat digunakan sebagai bahan masukan bagi seluruh pemangku kepentingan di Universitas Dian Nuswantoro untuk melaksanakan Renstra tahun kedua (Tahun 2022/2023). Hasil Monev Renstra tahun pertama ini diharapkan akan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja pada semua program dan kegiatan. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian atau ketidaktercapaian beberapa indikator untuk dilakukan tindak lanjut perbaikan dalam rangka peningkatan mutu yang berkelanjutan.

Semoga Laporan Monev Tahun 2021/2022 atas pelaksanaan Renstra Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 ini dapat dimanfaatkan oleh semua pemangku kepentingan untuk peningkatan pencapaian kinerja pada tahun-tahun berikutnya.

Semarang, 31 Maret 2023

Ketua Tim Monev

Dr. Nova Rijati, S.Si, M.Kom.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan dan Ruang Lingkup	1
1.3 Tim Pelaksana	3
1.4 Waktu Pelaksanaan.....	4
1.5 Metode Pelaksanaan.....	4
BAB II HASIL DAN PEMBAHASAN	5
2.1 Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang berkualitas dibidangnya dan berjiwa wirausaha 5	
2.2 Tujuan 2 : Menghasilkan penelitian tepat guna	13
2.3 Tujuan 3 : Menghasilkan program pengabdian kepada masyarakat	16
2.4 Tujuan 4 : Menghasilkan karya-karya inovasi	18
2.5 Tujuan 5 : Menjalin kerjasama/kemitraan.....	19
2.6 Ringkasan Tindak Lanjut.....	21
BAB III PENUTUP	27
LAMPIRAN 1: SUSUNAN TIM MONITORING DAN EVALUASI RENCANA STRATEGIS TAHUN 2021/2022 ATAS PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO TAHUN 2021/2022-2025/2026.	28

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Strategis (Renstra) Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 disusun untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, dan tujuan periode 5 Tahun dari Tahun 2021/2022 hingga Tahun 2025/2026. Untuk menjamin pencapaian Renstra Universitas Dian Nuswantoro sesuai dengan sasaran dan target yang telah ditetapkan, maka perlu dilakukan monitoring dan evaluasi (Monev) secara periodik pada setiap tahun pelaksanaan. Memasuki Tahun 2022/2023, Renstra Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2025/2026 telah memasuki tahun kedua, sehingga diperlukan Monev atas pelaksanaan dan pencapaian Renstra Tahun 2021/2022. Selain untuk memantau, memastikan, dan menjamin bahwa semua aspek-aspek program dan kegiatan telah dilaksanakan, Monev ini juga digunakan untuk mengevaluasi pencapaian Renstra pada tahun pertama. Evaluasi ini perlu dilakukan mengingat perencanaan program dan kegiatan yang telah disusun dimungkinkan adanya perubahan dalam perjalanan waktu akibat perubahan situasi dan kondisi dinamis yang terjadi di Universitas Dian Nuswantoro. Melalui kegiatan Monev ini diharapkan dapat ditemukeni kelebihan atau keunggulan atas tercapainya rencana, sekaligus dapat ditemukeni kelemahan atau kekurangan atas ketidaktercapaian rencana dari seluruh program dan kegiatan yang telah berjalan. Secara khusus, capaian Renstra Tahun Pertama ini juga dapat digunakan sebagai landasan dalam menyusun atau memperbaharui indikator kinerja utama maupun indikator kinerja tambahan apabila diperlukan. Laporan hasil Monev ini diharapkan dapat dijadikan bahan masukan bagi seluruh pemangku kepentingan untuk melakukan evaluasi dan perbaikan atas program dan kegiatan yang akan dilakukan pada tahun-tahun berikutnya sesuai dengan perkembangan dan dinamisasi organisasi di Universitas Dian Nuswantoro.

1.2 Tujuan dan Ruang Lingkup

Pelaksanaan Monev Renstra Tahun Pertama secara umum bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja dan capaian Renstra Universitas Dian Nuswantoro pada Tahun 2021/2022 dengan rincian tujuan sebagai berikut:

-
1. Mengukur tingkat keberhasilan dan ketidakberhasilan Renstra Universitas Dian Nuswantoro Tahun pertama (Tahun 2021/2022) berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan pada Renstra Tahun 2021/2022-2025/2026.
 2. Mengidentifikasi kelebihan atau keunggulan atas program dan kegiatan, serta capaian Renstra Tahun Pertama (Tahun 2021/2022) sehingga dapat dijadikan praktek baik untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun-tahun berikutnya.
 3. Mengidentifikasi masalah-masalah yang dihadapi apabila terdapat ketidakcapaian atas perencanaan yang telah ditetapkan di dalam Rensta sehingga dapat dijadikan bahan perbaikan program dan kegiatan, serta pembaharuan indikator-indikator kinerja pada tahun-tahun berikutnya.

Adapun ruang lingkup Monev Renstra Tahun Pertama ini difokuskan pada Tujuan Universitas Dian Nuswantoro yang telah ditetapkan pada Renstra, meliputi:

Tujuan 1 : Menghasilkan lulusan yang berkualitas dibidangnya dan berjiwa wirausaha; dengan indikator-indikator:

- good university government (GUG),
- daya saing lulusan dan sarpras,
- kualitas dan kuantitas dosen,
- kualitas dan kuantitas mahasiswa,
- internasionalisasi Pendidikan,
- jumlah program studi/perluasan akses pendidikan.

Tujuan 2 : Menghasilkan penelitian tepat guna; dengan indikator-indikator:

- kualitas dan kuantitas penelitian,
- diversifikasi sumber pendanaan penelitian.

Tujuan 3 : Menghasilkan program pengabdian kepada masyarakat; dengan indikator-indikator:

- kualitas dan kuantitas PkM,
- diversifikasi sumber pendanaan PkM.

Tujuan 4 : Menghasilkan karya-karya inovasi; dengan indikator-indikator:

- tersedianya unit pengelola inovasi,
- jumlah hasil inovasi kreatif.

Tujuan 5 : Menjalin kerjasama/kemitraan; dengan indikator-indikator:

- jumlah kerjasama,
- kualitas program kerjasama.

1.3 Tim Pelaksana

Kegiatan Monev Renstra Tahun Pertama atas Renstra Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 dilaksanakan oleh Tim Pelaksana yang ditetapkan melalui SK Rektor No. 2801/KEP/UDN-01/III/2023 dengan susunan Tim Pelaksana:

No.	Jabatan	Nama	Tugas
1.	Penanggungjawab	Rektor	Bertanggungjawab atas keseluruhan pelaksanaan kegiatan Monev.
2.	Pengarah	<ul style="list-style-type: none">• Wakil Rektor I• Wakil Rektor II• Wakil Rektor III• Wakil Rektor IV	Memberikan saran, petunjuk dan arahan pelaksanaan kegiatan Monev.
3.	Ketua Tim Monev	Dr. Nova Rijati, S.Si, M.Kom	Menjalankan koordinasi pelaksanaan kegiatan Monev secara keseluruhan dari awal persiapan hingga pelaporan.
4.	Bidang Data dan Informasi	<ul style="list-style-type: none">• Dr. Ir. Dian Retno S, M.T.• Dewi Agustini, M.Kom	Mengumpulkan data indikator capaian dari seluruh indikator pada Renstra.
5.	Bidang Analisis	<ul style="list-style-type: none">• Dr. Agus Prayitno, MM• Dr. Pujiono, S.Si, M.Kom	Melakukan pengolahan dan analisis data berdasarkan data indikator capaian dari seluruh indikator pada Renstra.
6.	Bidang Administrasi & Pelaporan	<ul style="list-style-type: none">• Dr. Aris Marjuni, S.Si, M.Kom• Muh. Alfian Dzikri, S.Kom• Aditya Rifki Mediana, S.Akun	Menyusun laporan akhir pelaksanaan Monev.

1.4 Waktu Pelaksanaan

Kegiatan Monev Renstra Tahun Pertama dilaksanakan pada bulan Januari Tahun 2023, dengan rincian dan jadwal pelaksanaan kegiatan sebagai berikut:

No.	Kegiatan	Bulan & Tahun
1.	Penyusunan Tim Pelaksana	Desember 2022
2.	Pengumpulan Data	Januari 2023
3.	Pengolahan dan Analisis Data	Pebruari 2023
4.	Penyusunan Laporan	Maret 2023
5.	Rapat Tinjauan Hasil	April 2023

1.5 Metode Pelaksanaan

Kegiatan Monev Renstra Tahun Pertama ini dilaksanakan melalui pengumpulan data secara langsung pada unit-unit yang terkait, yaitu Fakultas, Lembaga, Biro, dan UPT di Universitas Dian Nuswantoro, serta pengumpulan data dari dokumen-dokumen resmi pada masing-masing unit maupun universitas. Capaian kinerja dari setiap tujuan dianalisis berdasarkan sasaran dan indikator-indikator yang sudah ditetapkan pada Renstra, dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan sehingga diperoleh informasi ketercapaian indikator secara kuantitatif (% capaian) dan kualitatif (tercapai/belum tercapai). Capaian indikator selanjutnya dilakukan pembahasan dan analisis melalui rapat pembahasan untuk merumuskan rencana tindak lanjut baik dari ketercapaian maupun ketidaktercapaian indikator.

BAB II HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil pengumpulan data sesuai dengan tujuan dan indikator kinerja yang telah ditetapkan pada Renstra disampaikan sebagai berikut:

2.1 Tujuan 1: Menghasilkan lulusan yang berkualitas dibidangnya dan berjiwa wirausaha

Tujuan 1 dari Renstra Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 adalah Menghasilkan lulusan yang berkualitas dibidangnya dan berjiwa wirausaha, dengan sasaran strategi yang berfokus pada: 1) *Good University Government (GUG)*, 2) daya saing lulusan dan sarana prasarana, 3) kualitas dan kuantitas dosen, 4) kualitas dan kuantitas mahasiswa, 5) internasionalisasi pendidikan, dan jumlah program studi/perluasan akses pendidikan. Capaian indikator dari tujuan dan sasaran strategi pada Tahun 2021/2022 dari tujuan ini dinyatakan pada Tabel 2.1, sebagai berikut:

Tabel 2.1 Capaian Indikator Tujuan 1

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Tercapai	Belum Tercapai	% Ketercapaian
1.	<i>GUG</i>	13	6	7	46.2%
2.	Daya saing lulusan dan sarana prasarana	29	16	13	55.2%
3.	Kualitas dan kuantitas dosen dsb.	13	6	7	46.2%
4.	Kualitas dan kuantitas mahasiswa	9	6	3	66.7%
5.	Internasionalisasi pendidikan	4	3	1	75.0%
6.	Jumlah PS / akses pendidikan	8	5	3	62.5%
	TOTAL	76	42	34	

Secara umum, Tujuan 1 memiliki 76 indikator kinerja yang terbagi dalam 6 sasaran strategi. Pada Tahun Akademik 2021/2022, dari 76 indikator tersebut telah tercapai sebanyak 42 indikator atau 55.3%, sedangkan sisanya sebanyak 34 atau 44.7% indikator belum tercapai.

1) GUG (Tata Pamong dan Tata Kelola); Dari 13 indikator baru 6 indikator yang tercapai (46%), sedangkan 7 indikator lainnya belum tercapai. Indikator terkait akreditasi BAN-PT atau LAM sebagian besar sudah tercapai. Namun target terkait akreditasi/sertifikasi/rangking internasional belum tercapai.

a. Peringkat akreditasi institusi dan program studi.

Status capaian: Sudah tercapai. Target peringkat akreditasi institusi dan program studi yang ditetapkan pada tahun 2021/2022 secara umum telah tercapai, dengan hasil: total program studi yang dimiliki 27 program studi (PS), terakreditasi unggul atau A sebanyak 12 PS, Baik sekali atau B sebanyak 10 PS, sedangkan lainnya sebanyak 5 PS terakreditasi minimum. Sedangkan Akreditasi institusi telah terakreditasi Unggul. Walaupun target telah tercapai, namun masih perlu adanya peningkatan akreditasi Baik Sekali atau B ke Unggul seperti: Magister Teknik Informatika, Sarjana Teknik Elektro, Teknik Industri, Teknik Biomedis, Sarjana Terapan Pengelolaan Perhotelan, Animasi, serta Film dan televisi. Langkah ini dilakukan untuk mencapai target tahun 2023. Diperlukan pembekalan kepada program studi terkait instrumen akreditasi secara berkelanjutan harus dilakukan lebih awal.

b. Kepuasan terhadap layanan manajemen.

Status capaian: Belum tercapai. Dari hasil survei kepuasan dosen terhadap layanan manajemen menunjukkan belum tercapai, kepuasan tenaga kependidikan sudah tercapai, dan kepuasan mahasiswa juga sudah tercapai. Namun demikian capaian masih relatif rendah. Sehingga perlu adanya peningkatan kualitas pelayanan seperti layanan akademik, layanan keuangan, layanan sarana prasarana, serta layanan lainnya. Kegiatan yang perlu dilakukan adalah penekanan kembali deskripsi tugas setiap unit layanan serta pelatihan pelayanan prima bagi seluruh karyawan unit layanan dari lembaga, biro, UPT, tenaga administrasi, serta karyawan unit layanan lainnya.

c. Capaian terkait akreditasi/sertifikasi/ranking secara internasional.

Status capaian: Belum tercapai. Seluruh target belum tercapai dan hal ini perlu jadi perhatian institusi untuk mendorong PS/Fakultas/Unit layanan untuk mempersiapkan dan mengajukan akreditasi dan/atau sertifikasi internasional, serta perankingan internasional mengingat pada Rentra Tahun Ketiga, Udinus bertekad untuk menjadi *World Class University*. Langkah yang bisa dilaksanakan antara lain: 1) Fak/PS/Unit layanan mengidentifikasi indikator2 penilaian akreditasi/sertifikasi/perankingan internasional, 2) Fak/PS/Unit layanan menyusun program kegiatan untuk memenuhi persyaratan pada indikator penilaian akreditasi/ sertifikasi/perankingan internasional, 3) Menunjuk atau membentuk unit yang bertanggungjawab atas perankingan internasional.

2) Daya saing lulusan dan sarana prasarana. Terdapat 29 indikator daya saing lulusan. Sebanyak 16 (55,2%) indikator telah memenuhi target yang ditetapkan tahun 2021/2022. Namun terdapat 13 (44,8%) belum tercapai.

a. Rata-rata masa studi.

Status capaian: Sudah tercapai. Target rata-rata masa studi untuk program doktor, magister dan sarjana/sarjana terapan telah tercapai. Namun untuk program diploma tiga belum tercapai. Hal tersebut menunjukkan bahwa proses pembelajaran khususnya program diploma belum efisien dan efektif. Pemantauan proses pembimbingan tugas akhir serta evaluasi atau pemantauan studi mahasiswa perlu ditingkatkan. Pengoptimalan Gugus Kendali Mutu (GKM) program studi serta Satuan Penjaminan Mutu (SPM) Fakultas. Pemantapan sistem evaluasi pembelajaran bagi Kaprodi, SPM dan GKM perlu dilakukan.

b. Kelulusan tepat waktu.

Status capaian: Belum tercapai. Kelulusan tepat waktu untuk program sarjana/sarjana terapan sudah sangat bagus, namun untuk program magister dan doktor masih rendah. Permasalahannya adalah penyelesaian tesis dan disertasi cukup lama. Evaluasi dan pemantauam pembimbingan tesis dan disertasi harus lebih intensif. Mahasiswa setelah menyelesaikan teori cenderung tidak segera menyelesaikan tesis atau disertasinya.

c. Keberhasilan studi.

Status capaian: Belum tercapai. Keberhasilan studi untuk program diploma sudah terpenuhi, namun untuk program lainnya masih dibawah target, menunjukkan banyak mahasiswa yang putus studi. Perlu adanya sistem evaluasi pemantauan sesuai yang telah ditetapkan pada peraturan akademik, serta mengoptimalkan peran pembimbing akademik. Sehingga mahasiswa yang memiliki kendala dalam perkuliahaanya akan terdeteksi.

d. Indek Prestasi Kumulatif (IPK) Lulusan.

Status capaian: Sudah tercapai. Berdasarkan IPK Lulusan target program sarjana, magister dan doktor sudah tercapai namun untuk program diploma belum tercapai. Menunjukkan bahwa penguasaan bahan kajian oleh mahasiswa belum terpenuhi khususnya untuk diploma tiga. Perlu dikaji lebih lanjut MK yang rata-rata nilainya rendah untuk untuk dicari permasalahan dan solusinya.

e. Kemampuan bahasa asing.

Status capaian: Belum tercapai. Kemampuan bahasa asing secara umum masih rendah. Skor toefl yang ditargetkan hanya program magister yang telah tercapai sedangkan pada program doktor, sarjana dan diploma belum tercapai. Peninjauan CPL, RPS, bahan kajian terkait kemampuan bahasi perlu di lakukan. Menoptimalkan unit CFLT untuk peningkatan kemampuan bahasa asing (Inggris).

f. Penyerapan lulusan.

Status capaian: Belum tercapai. Lulusan yang disurvei dua tahun setelah lulus menunjukkan 65.9 % sudah bekerja, belum memenuhi target yaitu 80%. Perlu engoptimalkan jejaring penyaluran lulusan seperti ikatan alumni serta mitra kerjasama.

g. Ketersediaan sarana prasarana.

Status capaian: Belum tercapai. Secara umum sarana prasarana sudah lengkap, namun secara kuantitas dan kualitas masih banyak yang harus ditingkatkan, seperti perpustakaan: luas ruang perpustakaan kurang luas, tercapai 302m² dari target 1000 m², ruang kuliah memenuhi standar yang ditetapkan. Luas ruangan juga belum memenuhi target. Ruang kuliah seluas 6022m² juga masih perlu ditingkatkan agar 1m² per mahasiswa, ruang perkantoran seluas 1750m² belum memenuhi seharusnya 4m² per karyawan. Kualitas prasarana lainnya seperti lahan parkir maupun kualitas sarana seperti AC, LCD, Lift dan sebagainya perlu diperbaiki dan perawatan secara berkelanjutan.

3) Kualitas dan kuantitas dosen. Terdapat 13 indikator untuk mengukur kualitas/kuantitas dosen. 6 indikator telah mencapai target (46,2%), sedangkan 7 indikator belum mencapai.

a. Rasio jumlah dosen tetap terhadap jumlah program studi.

Status capaian: Sudah tercapai. Saat ini Udinus memiliki 27 PS, dengan jumlah dosen tetap sebanyak 380. Rasio dosen tetap terhadap jumlah PS adalah 14.07 dan telah mencapai target. Untuk tahun 2023 masih perlu menambah dosen sehingga rasio dosen terhadap program studi menjadi 15.

b. Rasio jumlah dosen tetap terhadap mahasiswa.

Status capaian: Belum tercapai. Jumlah mahasiswa aktif tahun akhir tahun akademik 2021/2022 adalah 15673 mahasiswa. Jumlah dosen tetap sebanyak 380. Rasio dosen mahasiswa 1: 41.24. Target belum terpenuhi, yaitu 1:40. Rasio untuk masing-masing program studi belum berimbang. Bagian SDM perlu memperhatikan jumlah dosen pada PS dengan jumlah mahasiswa yang banyak, untuk menjaga rasio dosen terhadap mahasiswa. Penugasan dosen mengajar perlu dilakukan penataan agar dapat dihitung sebagai dosen pembagi rasio (DTPR/DTPS) pada beberapa program studi.

c. Jumlah Guru Besar (orang).

Status capaian: Belum tercapai. Guru Besar yang telah dimiliki sebanyak 11. Jumlah ini belum mencapai target yaitu 13 di tahun 2021/2022. Empat dosen saat ini telah dalam proses pengajuan Guru Besar. Deskripsi jumlah dan persentase Guru Besar di masing-masing fakultas adalah sebagai berikut: fakultas ilmu komputer sebanyak 3 orang dosen (1.61%), fakultas ekonomi dan bisnis sebanyak 4 orang dosen (4.88%), fakultas ilmu budaya sebanyak 1 orang dosen (3.13%), fakultas Kesehatan sebanyak 1 orang dosen (1.64%), dan fakultas teknik sebanyak 2 orang dosen (6.45%). Secara umum, jumlah Guru Besar pada masing-masing fakultas masih sangat rendah, sehingga perlu dilakukan upaya-upaya atau kebijakan untuk percepatan pengurusan Guru Besar.

d. Jumlah Lektor Kepala (orang).

Status capaian: Sudah tercapai. Jumlah Lektor Kepala (LK) telah mencapai 36 dan sudah melampaui target 33. Demikian juga jumlah Lektor telah mencapai target yaitu 188 dari 171. Deskripsi jumlah dan persentase dosen LK di masing-masing fakultas adalah sebagai berikut: fakultas ilmu komputer sebanyak 20 orang dosen

(10.75%), fakultas ekonomi dan bisnis sebanyak 7 orang dosen (8.54%), fakultas ilmu budaya sebanyak 2 orang dosen (6.25%), fakultas Kesehatan sebanyak 5 orang dosen (8.20%), dan fakultas teknik sebanyak 2 orang dosen (6.45%). Secara umum, jumlah dosen LK pada masing-masing fakultas masih sangat rendah, sehingga perlu dilakukan upaya-upaya atau kebijakan untuk percepatan pengurusan ke jabatan fungsional LK karena kedepannya akan berdampak capaian dengan jabatan fungsional Guru Besar. Terdapat tantangan yang besar di tahun 2022/2023 karena target yang harus dicapai sebanyak 53 LK. Percepatan peningkatan Jabatan akademik dari Lektor ke Lektor Kepala, serta jabatan Asisten Ahli ke Lektor harus dilakukan dengan mengoptimalkan Biro SDM.

- e. Persentase dosen memiliki sertifikat pendidik dan sertifikat profesi.

Status capaian: Belum tercapai. Persentase dosen memiliki sertifikat pendidik belum mencapai target, sertifikat pendidik tercapai 54.2% dari target 60%. Sedangkan sertifikasi profesi sebanyak 22.1 % dari 30%. Pemberian pembekalan kepada dosen muda agar dapat mempersiapkan agar lolos sertifikasi pendidik. Pemberian dukungan dan memfasilitasi dosen untuk mengikuti sertifikasi profesi juga harus dilakukan.

- f. Persentasi Jumlah Doktor.

Status capaian: Sudah tercapai. Target jumlah doktor 21% di tahun 2021/2022 telah terpenuhi, yaitu 22.1%. Namun masih harus memperbanyak dosen yang sudi lanjut untuk mengejar target tahun 2022/2023 yaitu 35%. Sebab, pada saat ini jumlah dosen yang sedang studi lanjut sebanyak 49 orang (12.5%) dan dosen yang sudah S3 saat ini sebanyak 88 orang (22.45%). Deskripsi dosen pada masing-masing fakultas, untuk fakultas ilmu komputer, dari total 186 orang dosen, saat ini 22 orang dosen sedang studi lanjut (11.83%), dan baru 32 orang dosen berpendidikan S3 (17.20%). Untuk fakultas ekonomi dan bisnis, dari total 82 orang dosen, saat ini 19 orang dosen sedang studi lanjut (23.17%), dan baru 23 orang dosen berpendidikan S3 (28.05%). Untuk fakultas ilmu budaya, dari total 32 orang dosen, saat ini 3 orang dosen sedang studi lanjut (9.38%), dan baru 7 orang dosen berpendidikan S3 (21.88%). Untuk fakultas kesehatan, dari total 61 orang dosen, saat ini 8 orang dosen sedang studi lanjut (13.11%), dan baru 10 orang dosen berpendidikan S3 (16.39%). Untuk fakultas teknik, dari total 31 orang dosen, saat ini 5 orang dosen sedang studi lanjut (16.13%), dan baru 11 orang dosen

berpendidikan S3 (35.48%). Yang perlu dilakukan adalah, adanya kepastian aturan terkait studi lanjut yang memberi peluang semua dosen untuk lebih cepat studi lanjut baik dosen senior maupun dosen muda. Secara umum, persentase Guru Besar pada masing-masing fakultas masih rendah (di bawah 50%), sehingga perlu adanya upaya-upaya atau kebijakan untuk peningkatan jumlah dosen studi lanjut ke jenjang S3.

g. Beban kerja dosen.

Status capaian: Belum tercapai. Rata-rata beban kerja dosen juga masih tinggi yaitu 16 sks. walaupun masih dalam rentang standar namun perlu di upayakan agar beban kerja rata-rata menjadi 14 sks per semester.

h. Indeks Kinerja Dosen (IKD).

Status capaian: Belum tercapai. IKD belum memenuhi standar yaitu 2.95 dari 3.2. Perlu di lakukan standarisasi perhitungan IKD maupun IKP (indek kinerja Pegawai) yang berlaku seluruh civitas akademika. Serta dimanfaatkan dalam pengembangan karier SDM.

i. Peringkat dosen di Sinta (jumlah dosen yang masuk ke dalam peringkat 100 terbaik Sinta).

Status capaian: Belum tercapai. Sebanyak 3 dosen yang masuk pada peringkat Sinta pada tahun 2020/2021 tidak mampu dipertahankan. Perlu ada perencanaan dan implementasi yang lebih sistematis dan berkelanjutan di LPPM untuk mempertahankan dan meningkatkan jumlah dosen yang masuk peringkat Sinta.

4) Kuantitas dan kualitas mahasiswa. Terdapat 9 indikator kinerja, tercapai 6 indikator telah tercapai (66,7%) sedangkan 3 indikator belum tercapai.

a. Angka Keketatan Input (rasio pendaftar/diterima mahasiswa baru).

Status capaian: Belum tercapai. Target rasio pendaftar terhadap yang diterima adalah 1:1 dari target 2:1. Untuk meningkatkan Animo perlu memperluas rekrutmen ke seluruh wilayah Indonesia serta ke luar negeri. Serta membangun sistem rekrutmen yang mampu menjangkau secara nasional maupun internasional.

b. Persentase Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan kewirausahaan (%).

Status capaian: Sudah tercapai. Persentase Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan kewirausahaan adalah 5.54% dibandingkan target 1.5%. Untuk meningkatkan mahasiswa yang terlibat kegiatan kewirausahaan. Perlu

-
- mengoptimalkan unit kewirausahaan untuk memperbanyak kegiatan kewirausahaan baik bidang kemahasiswaan maupun akademik, dengan melibatkan mahasiswa yang lebih besar.
- c. Persentase mahasiswa yang terlibat dalam pertukaran mahasiswa internasional.
Status capaian: Belum tercapai. Terdapat 0.03% mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa internasional dibandingkan target 0.15%. Peningkatan kerjasama luar negeri serta implementasinya terkait dengan pertukaran mahasiswa, seperti *credit transfer* harus dilakukan.
 - d. Persentase mahasiswa yang terlibat dalam pertukaran mahasiswa nasional.
Status capaian: Belum tercapai. Terdapat 0.6% mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa nasional dibandingkan target 0.9%. Peningkatan kerjasama PT dalam negeri serta implementasinya terkait dengan pertukaran mahasiswa, seperti *credit transfer* harus dilakukan.
 - e. Persentase prestasi akademik mahasiswa.
Status capaian: Sudah tercapai. Secara keseluruhan prestasi akademik mahasiswa sudah memenuhi target. Prestasi tingkat nasional mencapai 0.6% mahasiswa dibandingkan target 0.2%, prestasi tingkat internasional sebesar 0.05% dibandingkan target 0.02%. Peningkatan prestasi akademik masih perlu terus dilakukan untuk mencapai 1% mahasiswa tingkat nasional dan 0,5% tingkat internasional.
 - f. Persentase prestasi non akademik.
Status capaian: Sudah tercapai. Secara keseluruhan prestasi non-akademik mahasiswa sudah memenuhi target. Prestasi tingkat nasional mencapai 2.2% mahasiswa dibandingkan target 0.68%, prestasi tingkat internasional sebesar 1.34% dibandingkan target 0.35%. Peningkatan prestasi non-akademik masih perlu terus dilakukan untuk mencapai 2% mahasiswa tingkat nasional dan 1% tingkat internasional.
 - g. Persentase Mahasiswa MBKM.
Status capaian: Sudah tercapai. Sebanyak 27% mahasiswa mengikuti program MBKM, telah melampaui target, 10%. *Tercapai.* Peserta mahasiswa MBKM tetap dipertahankan setiap tahunnya dengan meningkatkan kerjasama industri untuk tempat magang MBKM.

5) Internasionalisasi Pendidikan dan Akses Pendidikan. Terdapat 4 indikator kinerja. 3 indikator (75%) telah tercapai dan 1 indikator belum tercapai (25%).

a. Jumlah dosen asing full time.

Status capaian: Belum tercapai. Indikator ini baru tercapai 1 dosen dari 2 dosen yang ditargetkan. Perlu diidentifikasi kebutuhan dosen asing serta memanfaatkan kerjasama luar negeri untuk pemenuhan dosen asing.

b. Persentase jumlah mahasiswa asing.

Status capaian: Sudah tercapai. Terdapat 0.32% mahasiswa asing dibandingkan target 0.05%. *Tercapai.* Upaya peningkatan mahasiswa asing tetap dilakukan dengan memberikan beasiswa mahasiswa asing dan mengikuti program pemerintah.

c. Persentase mata kuliah diselenggarakan secara online.

Status capaian: Sudah tercapai. Mata kuliah yang memiliki fasilitas pembelajaran online sebesar 75% dibandingkan target 50%. Seluruh MK perlu dikembangkan untuk berbagai sistem pembelajaran: *Daring, Hybrid, Blended* maupun PTM.

d. Jumlah Program Studi PJJ.

Status capaian: Sudah tercapai. Jumlah PJJ saat ini ada 1 PS dan sudah memenuhi target. Jumlah PJJ masih akan ditambah 2-3 tahun mendatang.

e. Jumlah Program Studi (PS)/akses pendidikan.

Status capaian: Belum tercapai. Secara keseluruhan, indikator ini belum tercapai khususnya untuk program sarjana. Namun untuk program magister dan doctor sudah tercapai. Jumlah PS ditargetkan sarjana 20 tercapai 17, magister ditargetkan 2 tercapai 2 dan Doktor ditargetkan 1 tercapai 2. Penambahan jumlah PS secara terbatas tetap dilakukan untuk mempertahankan peringkat Akreditasi Unggul.

2.2 Tujuan 2: Menghasilkan penelitian tepat guna

Tujuan 2 dari Renstra Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 adalah menghasilkan penelitian tepat guna, dengan sasaran strategi yang berfokus pada: 1) kualitas dan kuantitas penelitian dan 2) diversifikasi sumber pendanaan penelitian. Capaian indikator dari tujuan dan sasaran strategi pada Tahun 2021/2022 dari tujuan ini dinyatakan pada Tabel 2.2, sebagai berikut:

Tabel 2.2 Capaian Indikator Tujuan 2

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Tercapai	Belum Tercapai	% Ketercapaian
1.	Kualitas dan kuantitas penelitian	14	3	11	21.4%
2.	Diversifikasi sumber pendanaan penelitian	3	2	1	66.7%
	TOTAL	17	5	12	

1) Kinerja penelitian dan publikasi penelitian dosen. Terdapat 14 indikator dan telah tercapai 3 indikator (21,4 %).

a. Kluster kinerja penelitian/PkM Kemenristekdikti.

Status capaian: Sudah tercapai. Target utama sudah tercapai namun perlu ditingkatkan menjadi kluster Mandiri. Perlu dipertahankan di tahun 2023 dan ditingkatkan menjadi Mandiri pada tahun berikutnya.

b. Peringkat Perguruan Tinggi versi Sinta.

Status capaian: Belum tercapai. Peringkat 119 (target 57). LPPM perlu mengidentifikasi indikator penilaian pemeringkatan Sinta, dan menyusun target serta program-program pencapaiannya.

c. Rasio jumlah judul publikasi per dosen per tahun pada Jurnal internasional bereputasi.

Status capaian: Belum tercapai. Tercapai 0.3 (target 0.4). LPPM perlu menyusun peta rencana publikasi di jurnal bereputasi. Serta menyusun program kegiatan peningkatan dosen dalam publikasi di jurnal bereputasi.

d. Rasio jumlah judul publikasi per dosen per tahun pada jurnal Internasional.

Status capaian: Belum tercapai. Tercapai 0.3 (target 0.4). Perlu program pendampingan penulisan artikel untuk jurnal internasional.

e. Rasio jumlah judul publikasi per dosen per tahun pada jurnal nasional terakreditasi.

Status capaian: Belum tercapai. Tercapai 0.3 (target 0.6). Diperlukan program pendampingan penulisan artikel untuk jurnal nasional.

f. Rasio jumlah artikel tersitasi di Scopus terhadap jumlah dosen dalam 3 tahun.

Status capaian: Belum tercapai. Tercapai 0.5 (target 0.9).

-
- g. Jumlah penelitian dengan pembiayaan Luar Negeri.
Status capaian: Belum tercapai. Tercapai 3 (target 6). Bidang kerjasama perlu mengkoordinir dengan program studi dan fakultas guna mengimplementasikan kerjasama luar negeri untuk penelitian bersama.
 - h. Jumlah penelitian dengan pembiayaan Dalam Negeri.
Status capaian: Belum tercapai. Tercapai 21 (target 35). Peningkatan kualitas usulan penelitian hibah dalam negeri dengan pembentukan kelompok penelitian lintas program studi dan fakultas dibawah koordinasi LPPM.
 - i. Jumlah penelitian dengan pembiayaan Internal.
Status capaian: Belum tercapai. Dosen Tercapai 94 (target 155). Mendorong dosen muda untuk berkompetisi internal penelitian internal.
 - j. Persentase keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen (%).
Status capaian: Sudah tercapai. Tercapai 1.5% (target 0.91). Walaupun sudah tercapai, setiap dosen melakukan peneliti wajib menyertakan mahasiswa dalam penelitian.
 - k. Rasio jumlah judul publikasi pada prosiding per dosen per tahun pada Seminar internasional.
Status capaian: Belum tercapai. Tercapai 0.23 (target 0.3). Menyusun Agenda seminar prosiding internasional serta membuat peta rencana dosen yang di dibebani mengikuti seminar internasional.
 - l. Rasio jumlah judul publikasi pada prosiding per dosen per tahun pada Seminar nasional.
Status capaian: Belum tercapai. Tidak ada judul publikasi pada pada prosiding per dosen per tahun pada Seminar nasional dari target 0.3. Menyusun Agenda seminar prosiding nasional serta membuat peta rencana dosen yang di dibebani mengikuti seminar nasional
 - m. Jumlah jurnal Nasional Terakreditasi yang dimiliki PT.
Status capaian: Sudah tercapai. Terdapat 11 jurnal (target 7 jurnal). Walaupun target secara kuantitas sudah tecapai, masih perlu ditingkatkan untuk mengakomodasi publikasi tugas akhir mahasiswa. Secara kualitas perlu peningkatan peringkat di Sinta.
 - n. Jumlah Jurnal Internasional yang dimiliki PT.
Status capaian: Belum tercapai. Tercapai 1 (target 2).

Perlu dipetakan jurnal yang ditargetkan menjadi jurnal internasional, serta peningkatan kemampuan pengelola jurnal agar memenuhi sebagai jurnal internasional.

2) Diversifikasi sumber pendanaan penelitian. Terdapat 3 indikator dan tercapai 2 (66,6%).

a. Jumlah dana penelitian dari Luar Negeri (juta).

Status capaian: Belum tercapai. Tercapai 155 juta dibandingkan target 200. Memperluas ruang lingkup konteks kerjasama luar negeri termasuk pelaksanaan dan pendanaan bersama penelitian.

b. Jumlah dana penelitian dalam Negeri luar PT.

Status capaian: Sudah tercapai. Tercapai 2.23 M juta dibandingkan target 2.2M. Walaupun sudah tercapai, Pengelolaan sistem pengusulan dan pendampingan penyusunan proposal hibah penelitian dalam Negeri luar PT, perlu dilakukan dan dikoordinasikan oleh LPPM.

c. Jumlah dana penelitian Internal.

Status capaian: Sudah tercapai. Tercapai 0.658 M dibandingkan target 0.6M. Perlu dipertahankan dan diusahakan adanya peningkatan, minimal rata-rata 5 juta per dosen.

2.3 Tujuan 3: Menghasilkan program pengabdian kepada masyarakat

Tujuan 3 dari Renstra Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 adalah menghasilkan program pengabdian kepada masyarakat (PkM), dengan sasaran strategi yang berfokus pada: 1) kualitas dan kuantitas PkM dan 2) diversifikasi sumber pendanaan PkM. Capaian indikator dari tujuan dan sasaran strategi pada Tahun 2021/2022 dari tujuan ini dinyatakan pada Tabel 2.3, sebagai berikut:

Tabel 2.3 Capaian Indikator Tujuan 3

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Tercapai	Belum Tercapai	% Ketercapaian
1.	Kualitas dan kuantitas penelitian	9	5	4	55.6%
2.	Diversifikasi sumber pendanaan penelitian	3	0	3	0.0%
	TOTAL	12	5	7	

1) **Kinerja PkM dan Publikasi PkM.** Terdapat 9 indikator dan 5 indikator sudah tercapai (55,6%).

a. Jumlah PkM dengan pembiayaan Luar negeri.

Status capaian: Belum tercapai. Target 5 tercapai 3. Bidang kerjasama perlu mengkoordinir dengan program studi dan fakultas guna mengimplementasikan kerjasama luar negeri untuk PkM bersama.

b. Jumlah PkM dengan pembiayaan dalam negeri diluar PT.

Status capaian: Sudah tercapai. Target 25 tercapai 44. Peningkatan kualitas usulan penelitian hibah dalam negeri dengan pembentukan kelompok penelitian lintas program studi dan fakultas dibawah koordinasi LPPM.

c. Jumlah PkM dengan pembiayaan internal.

Status capaian: Belum tercapai. Target 190 tercapai 63. Mendorong dosen muda untuk berkompetisi PkM internal.

d. Jumlah Publikasi PkM di jurnal ilmiah Internasional.

Status capaian: Sudah tercapai. Target 1 tercapai 1.

e. Jumlah Publikasi PkM di jurnal ilmiah Nasional.

Status capaian: Sudah tercapai. Target 25 tercapai 35.

f. Jumlah artikel ilmiah PkM di prosiding Seminar Internasional.

Status capaian: Belum tercapai. Target 1 tercapai 0.

g. Jumlah artikel ilmiah PkM di prosiding Seminar Nasional.

Status capaian: Belum tercapai. Target 0.9 tercapai 6.7.

h. Persentase mahasiswa yang melakukan kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM).

Status capaian: Sudah tercapai. Target 0.9% dan tercapai 6.7%.

2) **Diversifikasi sumber pendanaan PkM.** Terdapat 3 indikator (capaian 0%).

a. Jumlah dana kerjasama Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Luar Negeri.

Status capaian: Belum tercapai. Target 100 juta, belum ada realisasi pendanaan PkM dari luar negeri. Memperluas ruang lingkup konteks kerjasama luar negeri termasuk pelaksanaan dan pendanaan bersama PkM.

b. Jumlah dana Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Dalam Negeri.

Status capaian: Belum tercapai. Target 1.2 milyar tercapai 0.0446 milyar. Pengelolaan sistem pengusulan dan pendampingan penyusunan proposal hibah PkM dalam Negeri luar PT, perlu dilakukan dan dikoordinasikan oleh LPPM

c. Jumlah dana Pengabdian kepada Masyarakat (PkM) Internal.

Status capaian: Belum tercapai. Target 0.3 milyar tercapai 0.245 milyar. Perlu diusahakan adanya peningkatan minimal rata-rata 5 juta per dosen.

2.4 Tujuan 4 : Menghasilkan karya-karya inovasi

Tujuan 4 dari Renstra Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 adalah menghasilkan karya-karya inovasi. Capaian indikator dari tujuan dan sasaran strategi pada Tahun 2021/2022 dari tujuan ini dinyatakan pada Tabel 2.4, sebagai berikut:

Tabel 2.4 Capaian Indikator Tujuan 4

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Tercapai	Belum Tercapai	% Ketercapaian
1.	Tersedianya unit pengelola inovasi	2	1	1	50.0%
2.	Jumlah hasil inovasi kreatif	7	6	1	85.7%
	TOTAL	9	7	2	

1) Tersedianya unit pengelola inovasi. Terdapat 2 indikator tercapai 1 indikator (50%)

a. Jumlah Inkubator.

Status capaian: Sudah tercapai. Target 2 tercapai 395. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah inkubator.

b. Jumlah *start-up* dan *spin-off*.

Status capaian: Belum tercapai. Target 35 tercapai 18. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah *start-up* dan *spin-off*

2) jumlah hasil inovasi kreatif. Terdapat 7 indikator dan 6 sudah tercapai (85,7%)

a. Jumlah paten/paten sederhana.

Status capaian: Sudah tercapai. Target 1 tercapai 15. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah Paten

b. Hak Cipta,

Status capaian: Sudah tercapai. Target 31 tercapai 134. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah Hak Cipta.

c. Merk/Rahasia Dagang,

Status capaian: Sudah tercapai. Indikator ini tidak menetapkan target, namun tercapai 6. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah Merk/Rahasia Dagang.

d. Jumlah buku/chapter.

Status capaian: Sudah tercapai. Target 28 tercapai 30. Perlu dilakukan pembekalan bagi dosen tentang penyusunan Buku/Chapter.

e. Jumlah Lisensi.

Status capaian: Belum tercapai. Target 13 tercapai 0. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah lisensi.

f. Jumlah Desain/Produk inovasi.

Status capaian: Sudah tercapai. Target 15 tercapai 16. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah Desain/Produk inovasi.

g. Pendapatan dari inovasi (juta).

Status capaian: Sudah tercapai. Target 730 juta tercapai 7 milyar. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah Pendapatan dari Inovasi.

2.5 Tujuan 5: Menjalinkan kerjasama/kemitraan

Tujuan 5 dari Renstra Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 adalah menjalin kerjasama/kemitraan, dengan sasaran strategi yang berfokus pada: 1) jumlah kerjasama, dan 2) kualitas program kerjasama. Capaian indikator dari tujuan dan sasaran strategi pada Tahun 2021/2022 dari tujuan ini dinyatakan pada Tabel 2.5.

Tabel 2.5 Capaian Indikator Tujuan 5

No.	Sasaran Strategi	Indikator Kinerja	Tercapai	Belum Tercapai	% Ketercapaian
1.	Jumlah kerjasama	5	4	1	80.0%
2.	Kualitas program kerjasama	3	2	1	66.7%
	TOTAL	8	6	2	

-
- 1) Jumlah Kerjasama. Terdapat 5 indikator dan tercapai 4 indikator (80%)
 - a. Jumlah jejaring dengan industry
Status capaian: Sudah tercapai. Target 62 tercapai 268. Secara kualitas perlu ditingkatkan terkait dengan keterlaksanaan kegiatan dan manfaat kerjasama bagi program studi.
 - b. Jumlah jejaring dengan perguruan tinggi.
Status capaian: Sudah tercapai. Target 75 tercapai 119. Secara kualitas perlu ditingkatkan terkait dengan keterlaksanaan kegiatan dan manfaat kerjasama bagi program studi.
 - c. Jumlah jejaring dengan pemerintah pusat/ pemerintah daerah.
Status capaian: Sudah tercapai. Target 45 tercapai 194. Secara kualitas perlu ditingkatkan terkait dengan keterlaksanaan kegiatan dan manfaat kerjasama bagi program studi.
 - d. Jumlah jejaring dengan kelompok masyarakat.
Status capaian: Sudah tercapai. Target 18 tercapai 93.
 - e. Jumlah jejaring internasional.
Status capaian: Sudah tercapai. Target 24 tercapai 13. Perlu di perluas mitra kerjasama luar negeri serta pelaksanaan kerjasama luar negeri.
 - 2) Kualitas Program Kerjasama. Terdapat 3 indikator dan tercapai 2 indikator (66,7%)
 - a. Tingkat kepuasan mitra kerjasama (1-4).
Status capaian: Sudah tercapai. Target 3 tercapai 3.17. Peningkatan layanan dan mafaat kerjasama bagi mitra kerjasama dan diukur dan dievaluasi pelaksanaan kerjasama dan kepuasan mitra, secara rutin setiap tahun oleh Lembaga Kerjasama.
 - b. Jumlah unit usaha berbadan hukum.
Status capaian: Sudah tercapai. Target 4 tercapai 4. Lembaga kerjasama dan UPT KWU melakukan Pemetaan dan perencanaan usaha yang layak diajukan badan hukum.
 - c. Jumlah wirausaha mandiri.
Target 20 tercapai 9. *Belum Tercapai.* Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target wirausaha mandiri.

2.6 Ringkasan Tindak Lanjut

Berdasarkan capaian kinerja pada masing-masing tujuan di atas, tampak bahwa indikator-indikator yang telah ditetapkan belum semuanya tercapai sehingga diperlukan tindak lanjut untuk perbaikan-perbaikan guna pencapaian indikator-indikator pada tahun berikutnya. Ringkasan tindak lanjut yang diusulkan tersebut disajikan pada Tabel 2.6 sebagai berikut:

Tabel 2.6 Ringkasan Tindak Lanjut

Tujuan	Ketercapaian Indikator	Tindak Lanjut
Tujuan 1: Menghasilkan lulusan yang berkualitas dibidangnya dan berjiwa wirausaha		
1. Terlaksananya GUG (Tata Pamong dan Tata Kelola)	46.2%	<ol style="list-style-type: none"> 1. LPM melakukan Pembekalan kepada program studi terkait instrumen akreditasi secara berkelanjutan harus dilakukan. 2. Biro SDM melakukan penekanan kembali deskripsi tugas setiap unit layanan serta pelatihan pelayanan prima bagi seluruh karyawan unit layanan. 3. Fak/PS/Unit layanan mengidentifikasi indikator2 penilaian akreditasi/sertifikasi/perankingan internasional , menyusun program kegiatan untuk memenuhi persyaratan pada indikator penilaian akreditasi/sertifikasi/perankingan internasional. 4. Menunjuk atau membentuk unit yang bertanggungjawab atas perankingan internasional.
2. Daya saing lulusan dan Sarpras	55.2%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengoptimalan Gugus Kendali Mutu (GKM) program studi serta Satuan Penjaminan Mutu (SPM) Fakultas dalam evaluasi/monitoring pembelajaran. 2. Evaluasi dan pemantauam pembimbingan tesis, disertasi dan disertasi harus lebih intensif. 3. Peningkatan ruang kuliah agar 1m2 per mahasiswa, serta prasarana lainnya agar memenuhi standar internasional.

Tujuan	Ketercapaian Indikator	Tindak Lanjut
		4. Kualitas sarana seperti, lahan parkir AC, LCD, Lift dan sebagainya perlu diperbaiki dan perawatan secara berkelanjutan agar memenuhi standar internasional.
3. Kualitas kuantitas dosen.	46.2 %	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perlu menambah dosen sehingga rasio dosen terhadap program studi menjadi 15 serta rasio terhadap mahasiswa 1:33. 2. Mengoptimalkan Biro SDM untuk Percepatan peningkatan Jabatan akademik, pengusulan sertifikasi pendidik, program pelatihan, dan studi lanjut. 3. Biro SDM perlu melakukan standarisasi perhitungan IKD maupun IKP (indek kinerja Pegawai) yang berlaku seluruh civitas akademika. Serta dimanfaatkan dalam pengembangan karier SDM. 4. perencanaan dan implementasi yang lebih sistematis dan berkelanjutan di LPPM untuk mempertahankan dan meningkatkan jumlah dosen yang masuk peringkat Sinta.
4. kualitas dan kuantitas Kemahasiswaan	66.7%	<ol style="list-style-type: none"> 1. membangun sistem rekrutmen yang mampu menjangkau secara nasional maupun internasional. 2. Perlu mengoptimalkan unit kewirausahaan untuk memperbanyak kegiatan kewirausahaan baik bidang kemahasiswaan maupun akademik. 3. Peningkatan kerjasama luar negeri serta implementasinya terkait dengan pertukaran mahasiswa, seperti <i>credit transfer</i> harus dilakukan 4. Peningkatan kerjasama PT dalam negeri serta implementasinya terkait dengan pertukaran mahasiswa, seperti <i>credit transfer</i> harus dilakukan.

Tujuan	Ketercapaian Indikator	Tindak Lanjut
		5. Peningkatan prestasi akademik masih perlu terus dilakukan untuk mencapai 1% mahasiswa tingkat nasional dan 0,5% tingkat internasional. 6. Peningkatan prestasi non-akademik masih perlu terus dilakukan untuk mencapai 2% mahasiswa tingkat nasional dan 1% tingkat internasional. 7. Peserta mahasiswa MBKM tetap dipertahankan setiap tahunnya dengan meningkatkan kerjasama industri untuk tempat magang MBKM.
5. Internasionalisasi pendidikan/ Perluasan Akses	75%	1. Perlu diidentifikasi kebutuhan dosen asing serta memanfaatkan kerjasama luar negeri untuk pemenuhan dosen asing. 2. peningkatan mahasiswa asing dengan memberikan beasiswa mahasiswa asing dan mengikuti program pemerintah. 3. LP2K Seluruh MK perlu dikembangkan untuk berbagai sistem pembelajaran : Daring, Hybrid, Blended maupun PTM. 4. Secara terbatas penambahan PS tetap dilakukan dengan mempertimbangkan mempertahankan peringkat Akreditasi Unggul.
Tujuan 2: Menghasilkan penelitian tepat guna		
1. Kinerja penelitian dan publikasi penelitian dosen	21.4%	1. perlu mengidentifikasi indikator penilaian pemeringkatan kluster penelitian/PkM, dan meningkatkan kluster dari Utama menjadi Mandiri. 2. LPPM Perlu mengidentifikasi indikator penilaian pemeringkatan Sinta, dan menyusun target serta program-program pencapaiannya. 3. LPPM perlu menyusun peta rencana publikasi di jurnal bereputasi. Serta menyusun program

Tujuan	Ketercapaian Indikator	Tindak Lanjut
		<p>kegiatan peningkatan dosen dalam publikasi di jurnal bereputasi.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Program pendampingan penulisan artikel untuk disubmit di jurnal internasional/nasional. 5. Bidang kerjasama perlu mengkoordinir dengan program studi dan fakultas guna mengimplementasikan kerjasama luar negeri untuk penelitian bersama. 6. pembentukan kelompok penelitian lintas program studi dan fakultas dibawah koordinasi LPPM. 7. Menyusun Agenda seminar prosiding internasional serta membuat peta rencana dosen yang di dibebani mengikuti seminar internasional. 8. Menyusun Agenda seminar prosiding internasional/nasional serta membuat peta rencana dosen yang di dibebani mengikuti seminar internasional/nasional. 9. Penambahan jumlah publikasi dan Secara kualitas peningkatan peringkat di Sinta. 10. Perlu dipetakan jurnal yang ditargetkan menjadi jurnal internasional, serta peningkatan kemampuan pengelola jurnal agar memenuhi sebagai jurnal internasional.
2. Diversifikasi sumber pendanaan penelitian	66.6%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memperluas ruang lingkup konteks kerjasama luar negeri termasuk pelaksanaan dan pendanaan bersama penelitian. 2. Pengelolaan sistem pengusulan dan pendampingan penyusunan proposal hibah penelitian dalam Negeri luar PT.

Tujuan	Ketercapaian Indikator	Tindak Lanjut
		3. Perlu dipertahankan dan diusahakan adanya peningkatan dana penelitian, minimal rata-rata 5 juta per dosen.
Analisis Tujuan 3: Menghasilkan program pengabdian kepada masyarakat		
1. Kinerja PkM dan Publikasi PkM	55.6%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bidang kerjasama perlu mengkoordinir dengan program studi dan fakultas guna mengimplementasikan kerjasama luar negeri untuk PkM bersama. 2. Peningkatan kualitas usulan penelitian hibah dalam negeri dengan pembentukan kelompok penelitian lintas program studi dan fakultas dibawah koordinasi LPPM.
2. Diversifikasi sumber pendanaan PkM	0%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memperluas ruang lingkup konteks kerjasama luar negeri termasuk pelaksanaan dan pendanaan bersama PkM 2. Pengelolaan sistem pengusulan dan pendampingan penyusunan proposal hibah PkM dalam Negeri luar PT, perlu dilakukan dan dikoordinasikan oleh LPPM 3. Perlu diusahakan adanya peningkatan dana PkM minimal rata-rata 5 juta per dosen.
Tujuan 4: Menghasilkan karya-karya inovasi		
1. Tersedianya unit pengelola inovasi	50%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah inkubator 2. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah <i>start-up</i> dan <i>spin-off</i>.
2. jumlah hasil inovasi kreatif	85.7%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target jumlah Paten/Hak Cipta/ Merk/Rahasia Dagang/Book

Tujuan	Ketercapaian Indikator	Tindak Lanjut
		Chapter/lisensi/ Desain-Produk inovasi/ Pendapatan dari Inovasi.
Tujuan 5: Menjalin kerjasama/kemitraan.		
1. Jumlah Kerjasama	80%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Secara kualitas Lembaga Kerjasama perlu meningkatkan keterlaksanaan kegiatan dan manfaat kerjasama industri, perguruan tinggi dan Pemerintah bagi program studi. 2. Perlu di perluas mitra kerjasama luar negeri serta pelaksanaan kerja sama luar negeri.
2. Kualitas Program Kerjasama	66.7%	<ol style="list-style-type: none"> 1. Peningkatan layanan dan manfaat kerjasama bagi mitra kerjasama dan diukur dan dievaluasi pelaksanaan kerjasama dan kepuasan mitra, secara rutin setiap tahun oleh Lembaga Kerjasama. 2. Lembaga kerjasama dan UPT KWU melakukan Pemetaan dan perencanaan usaha yang layak diajukan badan hukum. 3. Perlu ada perencanaan yang lebih akurat terkait dengan kriteria dan penetapan target wirausaha mandiri.

BAB III

PENUTUP

Berdasarkan hasil kinerja Renstra Tahun 2021/2022, hasil kinerja Renstra Tahun 2021/2022 sangat bervariasi. Beberapa indikator terlampaui, tercapai, dan belum tercapai berdasarkan indikator yang ditetapkan pada Renstra. Atas temuan-temuan tersebut, maka pada laporan Monev ini diberikan rekomendasi-rekomendasi sebagai berikut:

1. Untuk indikator-indikator kinerja yang telah terlampaui dan tercapai pada tahun pertama, maka program dan kegiatan yang relevan dengan butir-butir capaian perlu dipertahankan dan ditingkatkan agar kinerja pada tahun berikutnya terlampaui dan tercapai.
2. Untuk indikator-indikator kinerja yang belum tercapai atau belum memiliki kinerja maka perlu dilakukan evaluasi pada program dan kegiatan yang relevan dengan butir-butir tersebut guna menemukan akar permasalahan dan digunakan sebagai bahan perbaikan program dan kegiatan pada tahun berikutnya.
3. Ketidaktercapaian indikator-indikator kinerja pada tahun pertama diharapkan tidak mengganggu tercapainya kinerja dalam kurun waktu 5 tahun sesuai dengan Renstra. Sehingga ketidaktercapaian indikator pada tahun pertama dapat ditutup dengan ketercapaian pada tahun-tahun berikutnya selama kurun waktu Renstra 2021/2022-2025/2026.

LAMPIRAN 1: SUSUNAN TIM MONITORING DAN EVALUASI RENCANA STRATEGIS TAHUN 2021/2022 ATAS PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO TAHUN 2021/2022-2025/2026.



UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO



**SURAT KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO
NOMOR: 2801/KEP/UDN-01/III/2023**

**TENTANG
TIM MONITORING DAN EVALUASI RENCANA STRATEGIS TAHUN 2021/2022
ATAS PELAKSANAAN RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO
TAHUN 2021/2022-2025/2026**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR UNIVERSITAS UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO

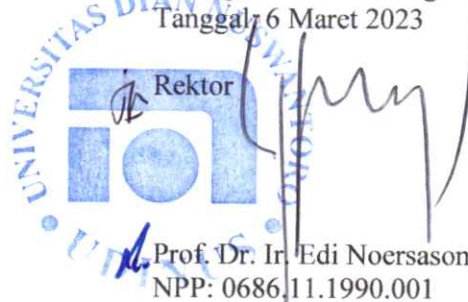
- Menimbang : 1. Bahwa Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 merupakan pedoman yang disusun untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, dan tujuan periode 5 Tahun yaitu Tahun 2021/2022 hingga Tahun 2025/2026.
2. Bahwa untuk menjamin pencapaian Rencana Strategis sebagaimana butir 1 agar sesuai dengan sasaran dan target yang telah ditetapkan, maka perlu dilakukan monitoring dan evaluasi secara periodik pada setiap tahun pencapaian.
3. Bahwa pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022 (Tahun Pertama) telah berakhir maka perlu dilakukan monitoring dan evaluasi atas capaian pada pelaksanaan Rencana Strategis Tahun 2021/2022 dengan tujuan untuk mengevaluasi pencapaian Rencana Strategis pada Tahun Pertama sebagai bahan perencanaan program dan kegiatan agar sesuai dengan target dan indikator yang telah ditetapkan dalam rangka pelaksanaan pada Rencana Strategis Tahun Kedua (Tahun 2022/2023).
4. Bahwa untuk menunjang kelancaran pelaksanaan monitoring dan evaluasi sebagaimana butir 3 di atas maka dipandang perlu untuk dibentuk Tim Pelaksana yang ditunjuk berdasarkan Keputusan Rektor.
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
2. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
3. Undang-Undang Nomor 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
4. Peraturan Pemerintah RI Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.
6. Peraturan Pemerintah RI Nomor 17 tahun 2010 tentang pengelolaan dan penyelenggaraan Pendidikan
7. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional No. 28/2005 tentang Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi.
8. Statuta Universitas Dian Nuswantoro.
9. Rencana Induk Pengembangan Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2035/2036.
10. Surat Keputusan Rektor Nomor 0051/KEP/UDN-01/I/2022 tentang Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026.

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

- Pertama : Mengangkat Tim Monitoring dan Evaluasi Rencana Strategis Tahun 2021/2022 Atas Pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022-2025/2026 sebagaimana tercantum pada Lampiran Keputusan ini.
- Kedua : Tim yang ditetapkan sebagaimana butir Pertama memiliki masa kerja selama 1 (satu) tahun sejak tanggal ditetapkan.
- Ketiga : Tugas dan Tanggung Jawab Tim sebagaimana butir Pertama di atas adalah sebagai berikut:
1. Melakukan pengumpulan data capaian indikator-indikator Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022 (Tahun Pertama).
 2. Melakukan pengolahan dan analisis data capaian capaian indikator-indikator Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022(Tahun Pertama).
 3. Menyusun laporan hasil monitoring dan evaluasi pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2021/2022 (Tahun Pertama).
 4. Memberikan masukan dan/atau rekomendasi untuk perbaikan program dan kegiatan berkaitan pelaksanaan Rencana Strategis Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2022/2023 (Tahun Kedua).
- Keempat : Segala biaya yang timbul akibat keputusan ini dibebankan ke Anggaran Universitas Dian Nuswantoro.
- Kelima : Hal-hal yang belum diatur dalam Keputusan Rektor ini akan diatur lebih lanjut dalam peraturan tersendiri.
- Keenam : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dan berakhir pada tanggal 6 Maret 2024 dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Semarang
Tanggal 6 Maret 2023


Rektor
Prof. Dr. Ir. Edi Noersasongko, M.Kom
NPP: 0686.11.1990.001

Tembusan:

1. Yth. Wakil Rektor I Bidang Akademik;
2. Yth. Wakil Rektor II Bidang Umum dan Keuangan;
3. Yth. Wakil Rektor III Bidang Kemahasiswaan;
4. Yth. Wakil Rektor IV Bidang Penelitian dan Kerjasama;
5. Masing-masing yang bersangkutan

