

LAPORAN



**EVALUASI KINERJA
TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO
TAHUN 2015**

Oleh: Tim Evaluasi Kinerja Tenaga Kependidikan

**KANTOR PENJAMINAN MUTU (KPM)
UNIVERSITAS DIAN NUSWANTORO SEMARANG**

FEBRUARI, 2016

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	iii
Bab 1 : Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	1
1.3 Manfaat	2
Bab 2 : Metodologi	3
2.1 Data Evaluasi Kinerja Tenaga Kependidikan	3
2.2 Unsur-Unsur Penilaian	3
2.3 Tata Cara Penilaian.....	7
Bab 3 : Hasil dan Pembahasan	8
3.1 Hasil Evaluasi Kinerja Pustakawan	8
3.2 Hasil Evaluasi Kinerja Laboran.....	9
3.3 Hasil Evaluasi Kinerja Operator	9
3.4 Hasil Evaluasi Kinerja Programmer.....	10
3.5 Hasil Evaluasi Kinerja Administrasi	11
3.6 Hasil Evaluasi Kinerja Teknisi	12
3.7 Kinerja Seluruh Tenaga Kependidikan Universitas Dian Nuswantoro	13
Bab 4 : Kesimpulan	15
4.1 Kesimpulan	15
4.2 Peluang Perbaikan	15
Lampiran	17
Lampiran 1: Tabulasi Data Kinerja Tenaga Kependidikan	17

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, atas rahmatNya yang tiada terbatas kepada kita semua, sehingga tersusunlah laporan hasil evaluasi kinerja tenaga kependidikan Universitas Dian Nuswantoro Tahun 2015.

Kegiatan evaluasi kinerja tenaga kependidikan ini meliputi evaluasi kinerja dengan kriteria Kesetiaan, Prestasi Kerja, Tanggung Jawab, Ketaatan, Kejujuran, Kerjasama, Prakarsa dan Kepemimpinan. Kegiatan ini tidak akan terwujud tanpa adanya dukungan dari berbagai pihak, khususnya :

1. Pihak Rektorat Universitas Dian Nuswantoro,
2. Para Pimpinan Fakultas/Biro/Kantor/Lembaga/UPT di lingkungan Universitas Dian Nuswantoro,
3. Dan pihak-pihak lain yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu.

Kepada semua pihak, Tim Evaluasi mengucapkan terima kasih atas segala bantuan dan kerjasamanya. Akhirnya kami berharap, semoga laporan hasil evaluasi kinerja tenaga kependidikan ini memberikan manfaat bagi semua pihak, khususnya para pemangku kepentingan yang terkait dengan peningkatan kualitas sumberdaya manusia tenaga kependidikan di lingkungan Universitas Dian Nuswantoro.

Semarang, Februari 2016

Ketua Palaksana



Nova Rijati, S.Si., M.Kom.

NPP. 0686.11.1996.093

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan atau DP3 adalah penilaian yang diberikan atasan bertujuan untuk memperoleh bahan-bahan pertimbangan yang obyektif dalam pembinaan tenaga kependidikan, dan dilaksanakan dalam kurun waktu sekali setahun oleh pejabat penilai, yang dituangkan dalam daftar Penilaian Pelaksanaan pekerjaan (DP3).

Menurut (Moekijat, 1991:99) Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan adalah penilaian individu mengenai pelaksanaan pekerjaan di tempat kerja dan kesanggupan untuk memperoleh kemajuan secara sistematis.

Sedangkan menurut (Mokhamad Syuhadak, 1996:72) Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan merupakan penilaian hasil kerja yang dicapai oleh tenaga kependidikan, artinya meliputi jumlah dan mutu yang dihasilkan sesuai standar yang ditetapkan

DP3 bertujuan sebagai petunjuk bagi setiap Tenaga Kependidikan dan Pejabat Penilai dalam menyusun Sasaran Kerja Pegawai sesuai dengan bidang tugas jabatan masing-masing, serta dapat mengetahui capaian Sasaran Kerja Pegawainya.

Dasar hukum DP3 adalah Undang undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok Pokok Kepegawaian jo. undang undang Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Undang-undang Nomor 8 Tahun 1974.

1.2 Tujuan

Adapun tujuan yang akan dicapai dari kegiatan ini adalah :

- a. memberikan bahan masukan kepada tenaga kependidikan untuk membuat perencanaan, strategi dan keputusan dalam rangka meningkatkan prestasi kerja.

- b. memberikan masukan kepada pihak universitas untuk menyusun perencanaan, strategi dan keputusan dalam rangka pembinaan dan peningkatan kualitas tenaga kependidikan
- c. memberikan dokumentasi sistem manajemen dan administrasi berkaitan dengan kinerja tenaga kependidikan.

1.3 Manfaat

Manfaat yang dapat diperoleh dari hasil kegiatan ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi unsur pelaksana akademik
Dapat mengetahui profil dan kinerja tenaga kependidikan juga dapat digunakan sebagai bahan masukan untuk bahan-bahan pengawasan, pengendalian dan pembinaan tenaga kependidikan.
2. Bagi tenaga kependidikan
Dapat dijadikan bahan evaluasi diri tenaga kependidikan yang bersangkutan sehingga masing-masing tenaga kependidikan akan semakin memiliki kesadaran tinggi untuk selalu meningkatkan kualitas dan profesionalisme dalam menjalankan tugas di masing-masing unit kerja.

BAB 2 METODOLOGI

2.1 Data Evaluasi Kinerja Tenaga Kependidikan

Kegiatan evaluasi kinerja tenaga kependidikan dilakukan pada akhir tahun 2015. Banyaknya tenaga kependidikan yang dievaluasi sebanyak 165 tenaga kependidikan dari semua unit kerja yang ada dengan rincian sebagai berikut:

No.	Unit Kerja	Jumlah
1.	Pustakawan	7
2.	Laboran	33
3.	Teknisi	13
4.	Programmer	7
5.	Operator	5
6.	Administrasi	100
Total		165

2.2 Unsur-Unsur Penilaian

1. Kesetiaan

Kesetiaan adalah kesetiaan, ketaatan dan pengabdian tenaga kependidikan kepada Pancasila, UUD 1945, Negara, Pemerintah dan Universitas Dian Nuswantoro. Kesetiaan juga dapat diartikan sebagai tekad dan kesanggupan mantaati, melaksanakan dan mengamalkan sesuatu yang ditaati dengan penuh kesadaran dan tanggungjawab. Selain kesetiaan hal lain dalam unsur kesetiaan yang akan dinilai adalah pengabdian.

Pengabdian itu sendiri adalah penyumbangan pikiran dan tenaga secara ikhlas dengan mengutamakan kepentingan umum diatas kepentingan golongan atau pribadi.

2. Prestasi Kerja

Prestasi kerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh pegawai dalam melaksanakan tugas yang dibebankan kepadanya.

Prestasi kerja dapat dipengaruhi oleh kecakapan, ketrampilan, pengalaman dan kesungguhan pegawai yang bersangkutan.

Rincian prestasi kerja dapat diukur dengan menggunakan daftar penilaian sebagai berikut:

Unsur Yang Dinilai	Uraian		Sebutan	Angka
Prestasi Kerja	1.	Mempunyai kecakapan dan menguasai segala seluk beluk bidang tugasnya dan bidang lain yang berhubungan dengan tugasnya	Amat Baik	91-100
	2.	Mempunyai ketrampilan yang sangat baik dalam melaksanakan tugasnya		
	3.	Mempunyai pengalaman yang luas di bidang tugasnya dan bidang lain yang berhubungan dengan bidang tugasnya		
	4.	Selalu bersungguh sungguh dan tidak mengenal waktu dalam melaksanakan tugasnya		
	5.	Mempunyai kesegaran dan kesehatan jasmani dan rohani yang baik		
	6.	Selalu melaksanakan tugas secara berdaya guna dan berhasil guna		
	7.	Hasil kerjanya jauh melebihi hasil kerja rata-rata yang ditentukan dalam arti mutu maupun jumlah		
	8.	Mempunyai kecakapan dan menguasai seluk beluk bidang tugasnya	Baik	76-90
	9.	Mempunyai ketrampilan yang baik dalam melaksanakan tugasnya		
	10.	Mempunyai pengalaman yang luas dibidang tugasnya		
	11.	Selalu bersungguh sungguh dalam melaksanakan tugasnya		
	12.	Pada umumnya mempunyai kesegaran jasmani dan rohani yang baik		
	13.	Pada umum melaksanakan tugas secara berdaya guna dan berhasil guna		
	14.	Mencapai hasil kerja hasil rata-rata yang ditentukan baik dalam arti mutu maupun jumlah		
	15.	Mempunyai kecakapan yang cukup dalam melaksanakan tugasnya	Cukup	61-75
	16.	Mempunyai ketrampilan yang cukup dalam melaksanakan tugasnya		
	17.	Mempunyai pengalaman yang cukup di bidang tugasnya		
	18.	Bersungguh sungguh melaksanakan tugasnya kalau ada dorongan		
	19.	Adakalanya terganggu kesehatannya		
	20.	Adakalanya tidak dapat melaksanakan tugasnya secara berdayaguna dan berhasil guna		
	21.	Adakalanya tidak mencapai hasil kerja rata-rata yang ditentukan, baik dalam arti mutu maupun jumlah		
	22.	Mempunyai kecakapan yang sedang di bidang tugasnya	Sedang	51-60
	23.	Mempunyai ketrampilan yang sedang dalam melaksanakan tugasnya		
	24.	Mempunyai pengalaman yang sedang di bidang tugasnya		
	25.	Adakalanya tidak bersungguh-sungguh		

Unsur Yang Dinilai	Uraian	Sebutan	Angka
	dalam melaksanakan tugasnya		
26.	Berkali-kali terganggu kesehatan jasmaninya sering terganggu pelaksanaan tugasnya		
27.	Berkali-kali tidak dapat melaksanakan tugasnya secara berdayaguna dan berhasil guna		
28.	Berkali-kali tidak mencapai hasil kerja rata-rata yang ditentukan, baik dalam arti mutu maupun jumlah		
29.	Kurang mempunyai kecakapan di bidang tugasnya	Kurang	50 kebawah
30.	Kurang ketrampilan yang sedang dalam melaksanakan tugasnya		
31.	Kurang pengalaman yang sedang di bidang tugasnya		
32.	Kurang bersungguh sungguh melaksanakan tugasnya		
33.	Sering terganggu kesehatan jasmaninya		
34.	Sering tidak dapat melaksanakan tugasnya secara berdayaguna dan berhasilguna		
35.	Hasil Kerjanya selalu jauh dibawah hasil kerja rata-rata yang ditentuka baik dalam arti mutu maupun jumlah		

3. Tanggung Jawab

Tanggung jawab adalah kesanggupan tenaga kependidikan dalam menyelesaikan pekerjaan yang diserahkan kepadanya dengan sebaik-baiknya dan tepat pada waktunya serta berani memikul atas keputusan yang diambilnya atau tindakan yang dilakukannya.

4. Ketaatan

Ketaatan adalah kesanggupan ketulusan hati tenaga kependidikan untuk mentaati segala peraturan perundangan dan peraturan Universitas Dian Nuswantoro yang berlaku. Ketaatan juga termasuk mentaati perintah yang diberikan oleh atasan yang berwenang, serta kesanggupan untuk tidak melanggar larangan yang ditentukan.

5. Kejujuran

Kejujuran adalah ketulusan hati tenaga kependidikan dalam melaksanakan tugas dan kemampuan untuk tidak menyalahgunakan wewenang yang diberikan kepadanya.

Berikut ini format penilaian pada aspek kejujuran:

Unsur Yang Dinilai	Uraian		Sebutan	Angka
Kejujuran	1.	Selalu melaksanakan tugas dengan ikhlas	Amat Baik	91-100
	2.	Tidak pernah menyalahgunakan wewenangnya		
	3.	Selalu melaporkan hasil kerjanya kepada atasannya menurut keadaan yang sebenarnya		
	4.	Pada umumnya melaksanakan tugas dengan ikhlas	Baik	76-90
	5.	Pada umumnya tidak pernah menyalahgunakan wewenangnya		
	6.	Pada umumnya melaporkan hasil kerjanya kepada atasannya menurut keadaan yang sebenarnya		
	7.	Adakalanya kurang ikhlas melaksanakan tugasnya	Cukup	61-75
	8.	Karena terpengaruh oleh lingkungan adakalanya menyimpang dari wewenangnya tetapi tidak menimbulkan kerugian terhadap negara dan masyarakat		
	9.	Adakalanya hasil kerjanya dilaporkan kepada atasan kurang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya		
	10.	Adakalanya tidak ikhlas melaksanakan tugasnya	Sedang	51-60
	11.	Adakalanya menyimpang dari wewenangnya tetapi tidak menimbulkan kerugian terhadap negara		
	12.	Kadang-kadang hasil kerjanya dilaporkan kepada atasan lebih baik daripada keadaan yang sebenarnya		
	13.	Sering tidak ikhlas melaksanakan tugasnya	Kurang	50 ke-bawah
	14.	Sering menyimpang dari wewenangnya yang adakalanya menimbulkan kerugian terhadap negara atau masyarakat		
	15.	Sering hasil kerjanya yang dilaporkan pada atasan menyimpang dari keadaan yang sebenarnya		

6. Kerjasama

Kerjasama adalah kemampuan tenaga kependidikan untuk bekerja bersama-sama dengan orang lain dalam menyelesaikan sesuatu tugas yang ditentukan sehingga mencapai daya guna dan hasil guna yang sebesar-besarnya.

7. Prakarsa

Prakarsa adalah kemampuan seorang tenaga kependidikan untuk mengambil keputusan, langkah-langkah atau melaksanakan suatu tindakan yang diperlukan dalam melaksanakan tugas pokok tanpa menunggu perintah dari atasan.

8. Kepemimpinan

Kepemimpinan adalah kemampuan seorang tenaga kependidikan untuk menyakinkan orang lain sehingga dapat dikerahkan secara maksimal untuk melaksanakan tugas.

2.3 Tata Cara Penilaian

Penilai P3 dilakukan dengan mengisi format penilaian yang sudah ada lampirannya yakni lampiran peraturan pemerintah nomor 10 tahun 1979. Nilai dinyatakan dengan sebutan dan angka sebagai berikut:

91-100 AMAT BAIK

76-90 BAIK

61-75 CUKUP

51-60 SEDANG

< 50 KURANG

Setelah melakukan penilaian kemudian selanjutnya hasil penilaian tersebut dituangkan dalam DP3, DP3 yang dibuat dan telah ditandatangani oleh pejabat penilai diberikan secara langsung kepada tenaga kependidikan yang dinilai oleh pejabat penilai. Tenaga Kependidikan yang dinilai wajib mencantumkan tanggal penerimaan DP3 yang dikirimkan kepadanya pada ruangan yang disediakan.

Apabila Tenaga Kependidikan yang dinilai menyetujui penilaian terhadap dirinya, ia menandatangani DP3 tersebut pada tempat yang disediakan, kemudian mengembalikan DP3 tersebut kepada pejabat penilai selambat-lambatnya 14 (empat belas) hari terhitung mulai ia menerima DP3 itu.

DP3 yang telah ditandatangani oleh Tenaga Kependidikan yang dinilai diteruskan oleh pejabat penilai kepada atasan pejabat penilai dalam waktu sesingkat mungkin untuk mendapatkan pengesahan.

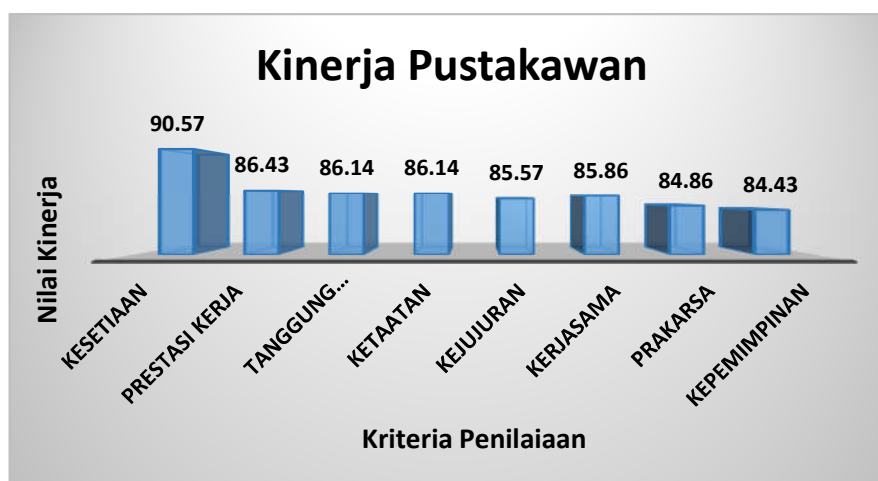
BAB 3

HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Hasil Evaluasi Kinerja Pustakawan

Aspek	Nilai	Kriteria
Kesetiaan	90,57	Baik
Prestasi Kerja	86,43	Baik
Tanggung Jawab	86,14	Baik
Ketaatan	86,14	Baik
Kejujuran	85,57	Baik
Kerjasama	85,86	Baik
Prakarsa	84,86	Baik
Kepemimpinan	84,43	Baik
Rata-Rata	86,25	Baik

Berdasarkan tabel diatas dari 7 orang pustakawan yang dinilai kinerjanya menunjukkan bahwa semua aspek penilaian adalah **BAIK**



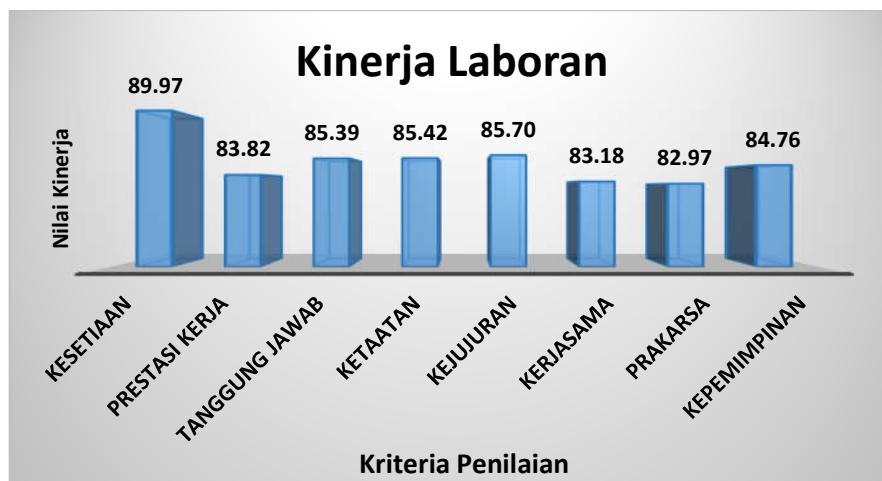
Gambar 4.1 Kinerja Pustakawan

Berdasarkan hasil evaluasi, kinerja Pustakawan Universitas Dian Nuswantoro diperoleh hasil bahwa Nilai Kinerja Prakarsa (Nilai : 84,86) dan Kepemimpinan (Nilai : 84,43) masih dibawah standar mutu kinerja. Oleh karena itu sangat diperlukan upaya untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan dalam rangka menghadapi persaingan yang semakin kompetitif.

3.2 Hasil Evaluasi Kinerja Laboran

Aspek	Nilai	Kriteria
Kesetiaan	89,97	Baik
Prestasi Kerja	83,82	Baik
Tanggung Jawab	85,39	Baik
Ketaatan	85,42	Baik
Kejujuran	85,70	Baik
Kerjasama	83,18	Baik
Prakarsa	82,97	Baik
Kepemimpinan	84,76	Baik
Rata-Rata	85,15	Baik

Berdasarkan tabel diatas dari 33 orang laboran yang dinilai kinerjanya menunjukkan bahwa semua aspek penilaian adalah **BAIK**



Gambar 4.2 Kinerja Laboran

Berdasarkan hasil evaluasi, kinerja Laboran Universitas Dian Nuswantoro diperoleh hasil bahwa Nilai Kinerja : Prestasi Kerja (Nilai : 83,82), Kerjasama (Nilai : 83,18), Kinerja Prakarsa (Nilai : 82,97) dan Kepemimpinan (Nilai : 84,76) masih dibawah standar mutu kinerja. Oleh karena itu sangat diperlukan upaya untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan dalam rangka menghadapi persaingan yang semakin kompetitif.

3.3 Hasil Evaluasi Kinerja Operator

Aspek	Nilai	Kriteria
Kesetiaan	91,00	Baik
Prestasi Kerja	86,00	Baik
Tanggung Jawab	86,40	Baik
Ketaatan	84,80	Baik
Kejujuran	84,40	Baik
Kerjasama	84,60	Baik

Prakarsa	85,60	Baik
Kepemimpinan	85,40	Baik
Rata-Rata	86,03	Baik

Berdasarkan tabel diatas dari 5 orang operator yang dinilai kinerjanya menunjukkan bahwa semua aspek penilaian adalah **BAIK**



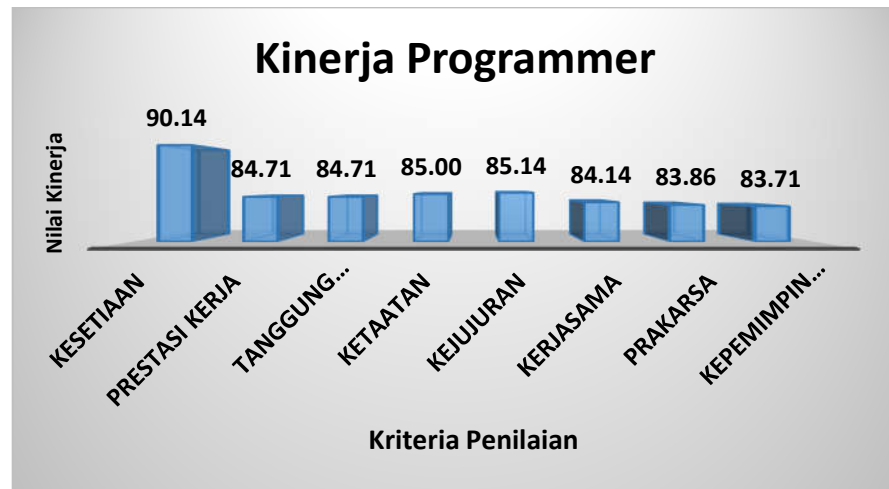
Gambar 4.3 Kinerja Operator

Berdasarkan hasil evaluasi, kinerja Operator Universitas Dian Nuswantoro diperoleh hasil bahwa Nilai Kinerja : Ketaatan (Nilai : 84,80), Kejujuran (Nilai : 84,40), dan Kerjasama (Nilai : 84,60), masih dibawah standar mutu kinerja. Oleh karena itu sangat diperlukan upaya untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan dalam rangka menghadapi persaingan yang semakin kompetitif.

3.4 Hasil Evaluasi Kinerja Programmer

Aspek	Nilai	Kriteria
Kesetiaan	90,14	Baik
Prestasi Kerja	84,71	Baik
Tanggung Jawab	84,71	Baik
Ketaatan	85,00	Baik
Kejujuran	85,14	Baik
Kerjasama	84,14	Baik
Prakarsa	83,86	Baik
Kepemimpinan	83,71	Baik
Rata-Rata	85,18	Baik

Berdasarkan tabel diatas dari 7 orang programmer yang dinilai kinerjanya menunjukkan bahwa semua aspek penilaian adalah **BAIK**



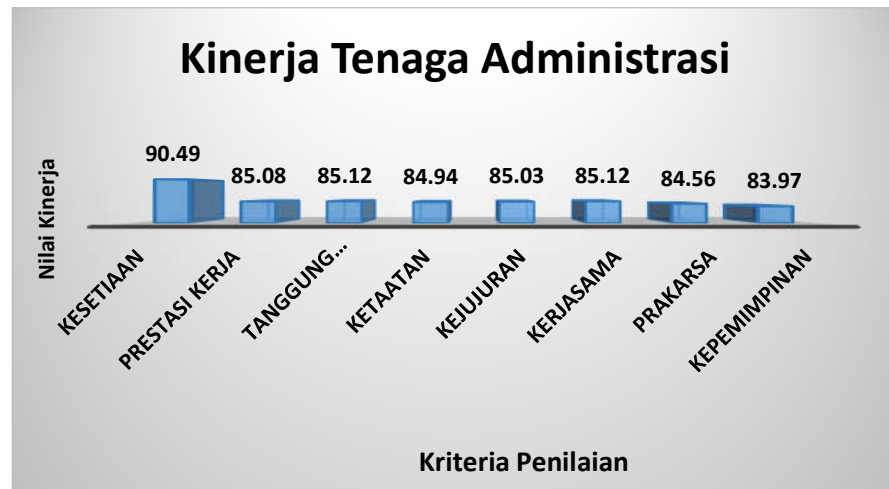
Gambar 4.4 Kinerja Programmer

Berdasarkan hasil evaluasi, kinerja Programmer Universitas Dian Nuswantoro diperoleh hasil bahwa Nilai Kinerja : Prestasi Kerja (Nilai : 84,71), Tanggung Jawab (Nilai : 84,71), Kerjasama (Nilai : 84,14), Prakarsa (Nilai : 83,86) dan Kepemimpinan (Nilai : 83,71), masih dibawah standar mutu kinerja. Oleh karena itu sangat diperlukan upaya untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan dalam rangka menghadapi persaingan yang semakin kompetitif.

3.5 Hasil Evaluasi Kinerja Administrasi

Aspek	Nilai	Kriteria
Kesetiaan	90,49	Baik
Prestasi Kerja	85,08	Baik
Tanggung Jawab	85,12	Baik
Ketaatan	84,94	Baik
Kejujuran	85,03	Baik
Kerjasama	85,12	Baik
Prakarsa	84,56	Baik
Kepemimpinan	83,97	Baik
Rata-Rata	85,54	Baik

Berdasarkan tabel diatas dari 100 orang administrasi yang dinilai kinerjanya menunjukkan bahwa semua aspek penilaian adalah **BAIK**



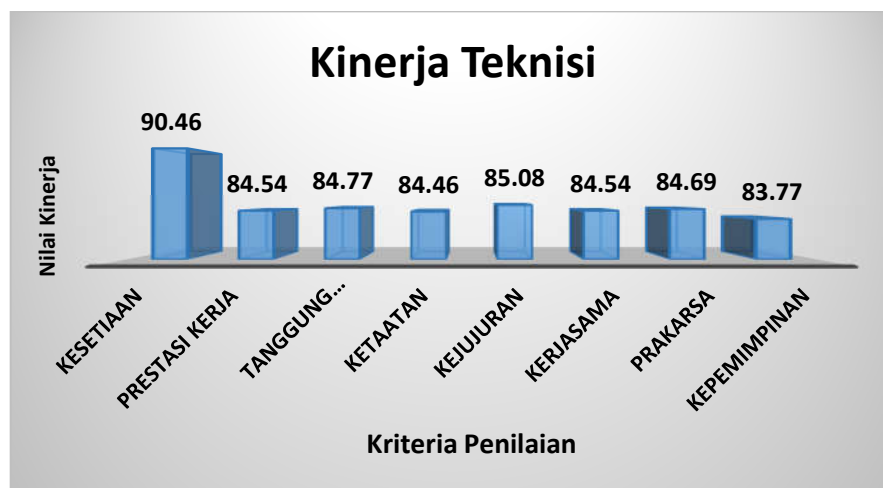
Gambar 4.4 Kinerja Tenaga Administrasi

Berdasarkan hasil evaluasi, kinerja Tenaga Administrasi Universitas Dian Nuswantoro diperoleh hasil bahwa Nilai Kinerja : Ketaatan (Nilai : 84,94), Prakarsa (Nilai : 84,56), dan Kepemimpinan (Nilai : 83,97), masih dibawah standar mutu kinerja. Oleh karena itu sangat diperlukan upaya untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan dalam rangka menghadapi persaingan yang semakin kompetitif.

3.6 Hasil Evaluasi Kinerja Teknisi

Aspek	Nilai	Kriteria
Kesetiaan	90,46	Baik
Prestasi Kerja	84,54	Baik
Tanggung Jawab	84,77	Baik
Ketaatan	84,46	Baik
Kejujuran	85,08	Baik
Kerjasama	84,54	Baik
Prakarsa	84,69	Baik
Kepemimpinan	83,77	Baik
Rata-Rata	85,29	Baik

Berdasarkan tabel diatas dari 13 orang teknisi yang dinilai kinerjanya menunjukkan bahwa semua aspek penilaian adalah **BAIK**



Gambar 4.4 Kinerja Teknisi

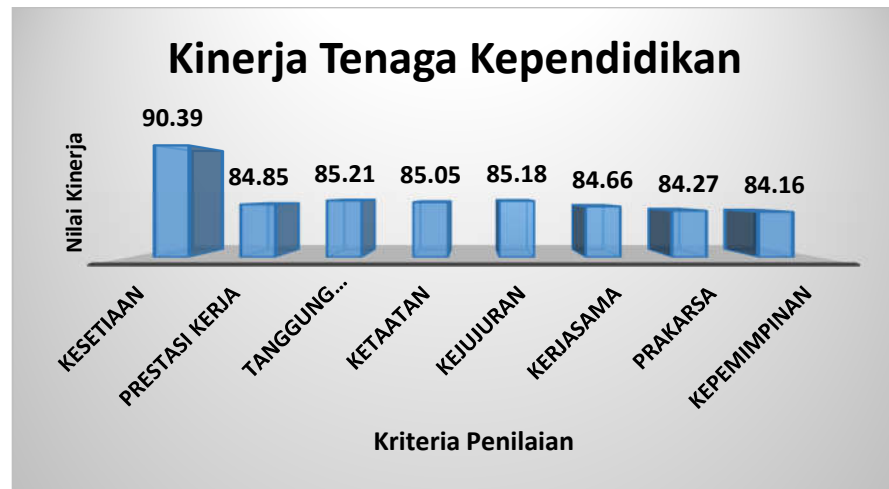
Berdasarkan hasil evaluasi, kinerja Teknisi Universitas Dian Nuswantoro diperoleh hasil bahwa Nilai Kinerja : Prestasi Kerja (Nilai : 84,54), Tanggung Jawab (Nilai : 84,77), Ketaatan (Nilai : 84,46), Kerjasama (Nilai : 84,54), Prakarsa (Nilai : 84,69) dan Kepemimpinan (Nilai : 83,77), masih dibawah standar mutu kinerja. Oleh karena itu sangat diperlukan upaya untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan dalam rangka menghadapi persaingan yang semakin kompetitif.

3.7 Kinerja Seluruh Tenaga Kependidikan Universitas Dian Nuswantoro

Berdasarkan hasil evaluasi untuk masing-masing unit kerja dapat disampaikan sebagai berikut:

Aspek	Nilai	Kriteria
Kesetiaan	90,39	Baik
Prestasi Kerja	84,85	Baik
Tanggung Jawab	85,21	Baik
Ketaatan	85,05	Baik
Kejujuran	85,18	Baik
Kerjasama	84,66	Baik
Prakarsa	84,27	Baik
Kepemimpinan	84,16	Baik
Rata-Rata	85,47	Baik

Berdasarkan tabel diatas dari 165 tenaga kependidikan yang dinilai kinerjanya menunjukkan bahwa semua aspek penilaian adalah **BAIK**



Berdasarkan hasil evaluasi, kinerja seluruh tenaga kependidikan Universitas Dian Nuswantoro diperoleh hasil bahwa Nilai Kinerja : Prestasi Kerja (Nilai : 84,85), Kerjasama (Nilai : 84,66), Prakarsa (Nilai : 84,27) dan Kepemimpinan (Nilai : 84,16), masih dibawah standar mutu kinerja. Oleh karena itu sangat diperlukan upaya untuk meningkatkan kinerja tenaga kependidikan dalam rangka menghadapi persaingan yang semakin kompetitif.

BAB 4

KESIMPULAN

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil evaluasi kinerja dosen yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil Evaluasi Kinerja Pustakawan Universitas Dian Nuswantoro pada tahun 2015 rata-rata sebesar 86,25. Dengan demikian kinerja pustakawan termasuk dalam kriteria Baik.
2. Hasil Evaluasi Kinerja Laboran Universitas Dian Nuswantoro pada tahun 2015 rata-rata sebesar 85,15. Dengan demikian kinerja laboran termasuk dalam kriteria Baik.
3. Hasil Evaluasi Kinerja Operator Universitas Dian Nuswantoro pada tahun 2015 rata-rata sebesar 86,03. Dengan demikian kinerja operator termasuk dalam kriteria Baik.
4. Hasil Evaluasi Kinerja Programmer Universitas Dian Nuswantoro pada tahun 2015 rata-rata sebesar 85,18. Dengan demikian kinerja programmer termasuk dalam kriteria Baik.
5. Hasil Evaluasi Kinerja Administrasi Universitas Dian Nuswantoro pada tahun 2015 rata-rata sebesar 85,54. Dengan demikian kinerja administrasi termasuk dalam kriteria Baik.
6. Hasil Evaluasi Kinerja Teknisi Universitas Dian Nuswantoro pada tahun 2015 rata-rata sebesar 85,29. Dengan demikian kinerja teknisi termasuk dalam kriteria Baik.
7. Hasil Evaluasi Kinerja Seluruh Tenaga Kependidikan Universitas Dian Nuswantoro pada tahun 2015 rata-rata sebesar 85,47. Dengan demikian kinerja teknisi termasuk dalam kriteria Baik.

4.2 Peluang Perbaikan

Berdasarkan hasil penilaian kinerja Tenaga Kependidikan diusulkan 3 (tiga) peluang perbaikan berdasarkan skala prioritas dan rekomendasi sebagai berikut :

No.	Aspek	Nilai	Rekomendasi
1	Prestasi Kerja	84,85	a. Memberikan training terkait dengan skill yang dibutuhkan di lingkup pekerjaan b. Memberikan pendampingan dan klinik

			<p>kerja bagi tenaga kependidikan yang membutuhkan pelatihan secara khusus</p> <p>c. Menegakkan kebijakan reward dan punishment</p>
2	Kerjasama	84,66	<p>a. Meningkatkan kegiatan-kegiatan yang bersifat kebersamaan seperti upacara, jalan santai, sepeda gembira, outbond, dan sebagainya</p> <p>b. Memberikan pelatihan komunikasi yang efektif</p>
3	Prakarsa	84,27	<p>a. Memberikan pelatihan tentang motivasi, berfikir kreatif, dan inovatif</p> <p>b. Memberikan reward kepada tenaga kependidikan yang mampu menemukan ide-ide kreatif dalam menyelesaikan permasalahan pekerjaan secara efektif dan efisien</p>
4	Kepemimpinan	84,16	<p>a. Memberikan pelatihan kepemimpinan dan manajerial yang efektif</p> <p>b. Memberi kesempatan kepada tenaga kependidikan untuk menjadi ketua panitia di beberapa kegiatan yang diselenggarakan Fakultas/Biro/Unit Kerja lainnya</p>

LAMPIRAN

Lampiran 1: Tabulasi Data Kinerja Tenaga Kependidikan

No	Nama	Unit Kerja	Kesetiaan	Prestasi Kerja	Tanggung Jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerja Sama	Prakarsa	Kepemimpinan
1	HELTY SRI KUNTARI, S.HUM	Pustakawan	91	85	86	87	85	88	84	85
2	APRILIANTI NASTITI ARIWARDANI, S.S	Pustakawan	90	85	88	86	85	86	85	86
3	GALUH PARAMITA SWASTI, S.HUM	Pustakawan	91	90	87	85	86	85	86	85
4	HALIMATUS SA'DIYAH, S.HUM	Pustakawan	91	86	85	87	86	85	84	85
5	ACHMAD WIJAYANTO, S.HUM	Pustakawan	90	84	85	86	85	85	84	82
6	AAN PRABOWO, S.HUM.	Pustakawan	90	85	87	86	88	85	86	84
7	PATRICIA IKARIA R., S.HUM	Pustakawan	91	90	85	86	84	87	85	84
8	ARIE PUSPITA KARTIKA SARI, S.KOM	Laboran	91	85	86	85	84	86	85	86
9	AGUS RIYANTO	Laboran	90	85	85	87	85	86	85	84
10	RAMA ARYA MEGANTARA, S.KOM	Laboran	91	85	85	85	88	85	87	85
11	INDRI ARYATI, SE	Laboran	91	86	84	85	86	87	85	83
12	FIRMAN WAHYUDI, S.KOM	Laboran	91	85	84	85	86	85	86	85
13	SRI DADI, S.KOM	Laboran	91	85	88	86	85	85	85	84
14	RAMA ARYA MEGANTARA, S.KOM	Laboran	91	85	85	86	84	87	84	85
15	FAHRUL PRADHANA PUTRA	Laboran	91	85	84	86	85	87	86	85
16	ANINDYA KHRISNA WARDHANI	Laboran	90	85	85	86	87	85	86	84
17	DWI FERIE FEBRIYANTO, S.KOM	Laboran	91	88	87	86	85	84	85	86
18	RONI PONIMAN	Laboran	91	87	88	86	85	85	86	84
19	WAWAN TRI PURNOMO, S.KOM	Laboran	91	85	85	85	85	85	84	83
20	FARID BACHTIAR, A.MD.	Laboran	91	85	84	85	85	85	85	84
21	IHDA ISLAMI, A.MD.	Laboran	91	85	85	88	85	84	84	85
22	DEDE NUR AFIANI, S.KOM.	Laboran	91	85	84	88	85	85	85	87

No	Nama	Unit Kerja	Kesetiaan	Prestasi Kerja	Tanggung Jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerja Sama	Prakarsa	Kepemimpinan
23	GHULAM MAULANA RIZQI, S.KOM.	Laboran	90	84	85	84	85	85	84	83
24	DENY SALYANA ERVAN, S.KOM.	Laboran	91	83	86	85	86	85	84	85
25	ARIE PUSPITA KARTIKA SARI, S.KOM	Laboran	91	87	85	85	85	84	85	88
26	FITRIA WULANDARI, S.KM	Laboran	91	88	86	85	88	85	84	85
27	APRILYANI PRIHATI, AMD	Laboran	91	85	85	86	87	85	84	84
28	AGATA SADANARESWARE	Laboran	91	87	86	85	85	84	85	84
29	ARGA DWI PAMBUDI	Laboran	90	80	85	84	85	76	78	83
30	SAFARUDIN RAMDHANI	Laboran	88	83	86	85	86	80	84	85
31	DODDY INDRA SUMANTIawan	Laboran	80	83	85	85	85	84	76	88
32	ILHAM EKA PRASETYA	Laboran	87	73	86	85	88	72	80	85
33	APRILYANI PRIHATI, A.MD.	Laboran	89	85	85	86	87	85	77	84
34	AYU DWI LESTARI	Laboran	91	76	86	85	85	73	85	84
35	ADITYA BINTANG	Laboran	90	84	85	84	85	85	79	83
36	IKHSAN MUSMI AJI, S.KOM.	Laboran	91	83	86	85	86	78	76	85
37	INDRA GUNAWAN	Laboran	86	77	85	85	85	84	81	88
38	KUN ALFIN HIDAYAT	Laboran	88	88	86	85	88	85	80	85
39	HAYU WIKAN KINASIH, S.E.	Laboran	90	79	85	86	87	75	78	84
40	MELATI OKTAVIANI, S.E.	Laboran	91	80	86	85	85	79	80	84
41	JOKO PRIYONO, S.KOM	Operator	91	85	85	85	85	83	85	85
42	ADI PRASETYO, S.KOM	Operator	91	88	88	84	85	85	86	86
43	AMIN BUDIYONO	Operator	91	85	88	84	85	85	85	88
44	GUGUH PERMANA PUTRA	Operator	91	85	86	85	84	85	84	83
45	DWI HERMAWAN NOVIANTO, S.KOM	Operator	91	87	85	86	83	85	88	85
46	DHENI CATUR SETYANTO, S.KOM	Programmer	91	85	86	84	87	85	84	85
47	TEKTONA YOGA DIAH HANINDITA, S.KOM	Programmer	91	85	84	85	85	84	84	85
48	IMANUEL HARKESPAN, S.KOM	Programmer	91	86	85	85	87	85	84	85

No	Nama	Unit Kerja	Kesetiaan	Prestasi Kerja	Tanggung Jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerja Sama	Prakarsa	Kepemimpinan
49	ARFIAN HIDAYAT, S.KOM	Programmer	91	85	85	88	86	85	84	85
50	A. PROBO RISANG MURTI, S.KOM	Programmer	90	84	85	85	86	85	83	82
51	SYAUQI MUBARROK, S.KOM	Programmer	89	85	84	85	83	85	86	83
52	NOVA DWI KURNIAWAN, S.KOM	Programmer	88	83	84	83	82	80	82	81
53	RHODIANA AYU FALASIFA RAMADHANI, S.KOM	Administrasi	90	84	85	84	85	84	85	84
54	ARSITOMO, SPI	Administrasi	91	87	85	86	85	88	85	83
55	SUROSO, SE	Administrasi	91	85	84	85	85	83	85	84
56	SUTARNO	Administrasi	91	83	85	84	85	85	85	84
57	LINA YULIANTI, SE	Administrasi	91	88	85	86	88	85	88	84
58	RITA WULANDARI, SE	Administrasi	91	83	82	84	82	85	80	81
59	KARNI HANANI	Administrasi	91	85	84	85	84	86	85	80
60	NURYAHYA, S.KOM	Administrasi	91	85	84	85	80	83	85	80
61	RATRI ISMANINGTYAS, S.KOM	Administrasi	91	86	85	85	84	85	86	85
62	AGUSTINA SRI H., S.KOM	Administrasi	91	90	85	85	86	85	86	83
63	VITA VITRIASARI, SS	Administrasi	91	85	85	84	85	85	85	85
64	KUSTANTI	Administrasi	91	85	85	83	85	84	85	80
65	HUDI ARYUNI, SS	Administrasi	74	80	82	85	81	85	75	80
66	RUDI HARJANA, AMD	Administrasi	91	85	86	85	85	84	85	87
67	TRISTIYANI, SE	Administrasi	91	84	85	86	85	85	85	83
68	SABAR IMAM SANTOSO, AMD	Administrasi	91	85	85	85	84	85	84	85
69	ASIH ROHMANI, S.KOM	Administrasi	91	88	85	86	85	85	85	86
70	RETNO DARUNINGSIH, S.KOM	Administrasi	91	85	85	84	85	86	85	84
71	AHMAD ROHMAT	Administrasi	90	85	86	85	85	85	84	84
72	SLAMET PRIYADI	Administrasi	91	85	85	85	85	86	83	84
73	DIDIT ARYANTO	Administrasi	91	85	85	86	85	87	85	85
74	TUGINI	Administrasi	91	84	85	86	85	87	85	84

No	Nama	Unit Kerja	Kesetiaan	Prestasi Kerja	Tanggung Jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerja Sama	Prakarsa	Kepemimpinan
75	OKI SETIONO	Administrasi	91	88	86	85	86	85	86	87
76	NI PUTU DEWI P.	Administrasi	91	85	84	85	86	85	86	85
77	ANISAH NASTIA	Administrasi	91	85	86	85	84	87	85	85
78	PUPUT TRIHANTORO ARDI	Administrasi	91	85	85	86	85	87	85	86
79	CHRISTYAN WISNU WARDHANA, S.E., M.M	Administrasi	91	85	85	85	85	85	85	85
80	SUDARYONO, S.KOM	Administrasi	91	85	87	85	85	86	85	88
81	LISWANTO	Administrasi	91	85	86	85	86	85	84	83
82	MASLUCHIN	Administrasi	91	84	83	85	86	85	85	84
83	BUKIT MURIAWAN, SE	Administrasi	91	85	86	85	84	85	84	85
84	RETNO WULANDARI, SE	Administrasi	91	85	86	85	84	85	83	85
85	WAHYU HANDAYANI, AMD	Administrasi	90	85	86	85	87	85	86	85
86	SEDIK WASKITO	Administrasi	91	87	85	86	85	85	84	82
87	WIWIK SULISTYORINI, AMD	Administrasi	91	88	85	86	85	85	86	85
88	SITI RETNANI JUWARIYAH, SE	Administrasi	91	85	86	85	87	86	85	84
89	BUDI SETYO UTOMO, ST	Administrasi	91	90	86	87	86	85	87	85
90	SARDI	Administrasi	91	85	84	85	83	85	84	80
91	D. SUSI WIBAWANTI, DRA	Administrasi	91	85	86	85	87	85	86	88
92	YOHANES YUNIARSO, S.KOM	Administrasi	91	85	84	85	86	85	86	85
93	ALI HAMZAWI, DRS	Administrasi	91	86	85	87	86	85	85	84
94	TRI AGUS PRAMONO, SIP	Administrasi	91	85	86	85	86	87	86	85
95	DYANA SWASTIKA NUGRAHENI, SE	Administrasi	91	90	86	85	86	86	85	87
96	SEPTIANA PURWANINGSIH, SE	Administrasi	91	85	86	85	85	87	85	84
97	J. AGUS SUPRIYANTO	Administrasi	91	83	85	86	85	85	84	82
98	AGUSTINUS EKO MUSTIJONO	Administrasi	91	85	86	85	84	85	83	80
99	ARIF ICHSANUDIN, S.KOM	Administrasi	91	86	85	86	85	86	85	87
100	DYAH WIDYASARI, AMD	Administrasi	88	85	84	83	85	84	85	82

No	Nama	Unit Kerja	Kesetiaan	Prestasi Kerja	Tanggung Jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerja Sama	Prakarsa	Kepemimpinan
101	IDI ALWANTO, AMD	Administrasi	91	85	84	85	86	85	80	82
102	LUKAS YULIANTO, S.KOM	Administrasi	91	85	86	85	86	85	86	85
103	SUPARWO, SE	Administrasi	91	87	85	86	85	86	86	84
104	LILIS KHUSNIATI, SS	Administrasi	91	86	85	86	88	85	87	84
105	BAMBANG HARYANTO, BA	Administrasi	90	85	84	85	85	86	80	81
106	PUJO HARTONO, S.KOM	Administrasi	91	85	86	85	87	85	82	86
107	SRI SUMARNI, SE	Administrasi	91	88	85	86	85	87	85	88
108	GIDEON MANGUN K., ST, MM	Administrasi	91	85	85	86	85	85	83	85
109	NIKEN ADISTI PRAWIDASARI, SS	Administrasi	91	85	86	85	87	86	84	85
110	RATNA PUTRI INDRASARI M., SH, M.KN	Administrasi	90	86	87	85	87	86	85	84
111	SULISTIYANTO	Administrasi	90	85	86	85	85	84	85	85
112	HARTINI	Administrasi	91	85	84	83	85	85	85	82
113	IBNU SAAD, A.MD.	Administrasi	91	85	86	85	86	85	85	85
114	SUGENG SAIFULLAH	Administrasi	91	85	86	85	85	84	85	85
115	PARMIN	Administrasi	91	85	85	85	85	85	85	83
116	UNIK NIDYA HARUSTAATI	Administrasi	90	83	85	85	85	85	85	85
117	BAMBANG WISNU	Administrasi	90	85	85	85	85	84	85	85
118	BUDI NUGROHO	Administrasi	91	85	85	85	86	85	85	85
119	SUGIYARTO	Administrasi	91	85	85	83	87	85	85	84
120	SUKRISNO	Administrasi	91	85	85	85	85	82	85	85
121	SYAIFUL LATIF	Administrasi	89	85	85	85	85	85	85	85
122	ABDULLAH	Administrasi	91	85	86	85	87	85	86	85
123	RUSMINTO	Administrasi	91	85	86	85	86	85	87	85
124	INDRI KRISTIYANTO	Administrasi	91	85	86	85	85	85	85	85
125	BAMBANG HERU PRASETYA	Administrasi	91	85	86	85	86	85	84	85
126	WIDODO WALUYO	Administrasi	91	86	85	86	85	85	84	85

No	Nama	Unit Kerja	Kesetiaan	Prestasi Kerja	Tanggung Jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerja Sama	Prakarsa	Kepemimpinan
127	CUCUK KAMDANI	Administrasi	91	85	86	85	86	85	87	86
128	WAHID NUR SETIAWAN	Administrasi	91	85	85	85	85	85	86	85
129	SIGIT POERNOMO	Administrasi	91	85	86	85	86	85	85	85
130	SETYO PRAMONO	Administrasi	91	85	87	85	85	85	84	86
131	PUSPITA RINI	Administrasi	91	85	85	85	84	83	85	85
132	ARIYANTI	Administrasi	91	87	85	85	85	85	85	85
133	RR. AJENG PUTRI MAHARANI	Administrasi	91	85	87	85	85	86	85	87
134	SRI AMBARWATI	Administrasi	91	83	85	86	84	85	86	85
135	HARIYANTO	Administrasi	91	85	86	85	87	85	86	85
136	ALI WARDANA	Administrasi	91	85	85	84	86	85	87	86
137	MUTAKIN	Administrasi	91	85	84	85	84	85	86	86
138	SALAMUN	Administrasi	91	85	85	85	85	85	85	87
139	SUTARI WIDODO	Administrasi	91	87	86	84	85	85	87	85
140	TAUCHID	Administrasi	91	85	86	85	85	84	86	83
141	SISWANTO	Administrasi	90	85	86	85	87	85	86	85
142	ISMADI WIDARYANTO	Administrasi	91	86	85	84	85	86	85	80
143	RHODIANA AYU FALASIFA RAMADHANI, S.KOM	Administrasi	90	86	85	84	85	86	78	79
144	ARSITOMO, SPI	Administrasi	88	82	87	83	85	84	85	86
145	SUROSO, SE	Administrasi	90	86	85	84	83	86	76	76
146	SUTARNO	Administrasi	91	86	80	84	85	81	85	73
147	LINA YULIANTI, SE	Administrasi	88	83	85	87	85	86	77	86
148	RITA WULANDARI, SE	Administrasi	91	80	84	84	87	86	80	83
149	TRI AGUS PRAMONO, SIP	Administrasi	86	86	85	83	78	83	85	83
150	DINA PUSPITA, S.E	Administrasi	91	76	81	84	80	85	83	76
151	CICIK HARINI, S.E., M.M.	Administrasi	87	86	85	82	85	86	85	86
152	SOEKARNO, S.E.	Administrasi	88	79	85	84	79	86	86	77

No	Nama	Unit Kerja	Kesetiaan	Prestasi Kerja	Tanggung Jawab	Ketaatan	Kejujuran	Kerja Sama	Prakarsa	Kepemimpinan
153	SURONO	Teknisi	91	85	86	84	87	85	84	83
154	ARIF SULISTIYONO	Teknisi	90	85	84	83	85	82	85	81
155	ARIFIN WIJAYA	Teknisi	91	84	85	86	85	84	85	83
156	MUHAMMAD RIYADI	Teknisi	90	85	84	83	85	84	85	83
157	ROHMAD KUSAIRI	Teknisi	89	82	84	85	85	85	85	84
158	YOHANES DONI SANTOSO	Teknisi	91	85	83	85	86	84	82	85
159	SYAFI'I	Teknisi	90	84	85	84	85	83	85	84
160	ADI BRAHMANA	Teknisi	90	84	85	83	85	86	84	82
161	EDI WIBOWO	Teknisi	90	85	85	85	84	85	84	83
162	AGUS SUSANTO	Teknisi	91	85	86	85	86	85	87	88
163	ACHMAD SURYANTO	Teknisi	91	86	86	85	85	86	85	87
164	R. AHMAD DHANU H., ST	Teknisi	91	85	84	85	83	85	86	84
165	SUGITO	Teknisi	91	84	85	85	85	85	84	82